



УТВЕРЖДАЮ

**Директор по стратегическому
развитию д.т.н., профессор**

Г.С. Жетесова

« 27 » *февраль* 2022 г.

**МЕТОДИЧЕСКИЕ ИНСТРУКЦИИ
ПО РАЗРАБОТКЕ СТРАТЕГИИ РАЗВИТИЯ И УПРАВЛЕНИЮ
РИСКАМИ СТРУКТУРНОГО ПОДРАЗДЕЛЕНИЯ УНИВЕРСИТЕТА**

Караганда

Содержание

1	Область применения	3
2	Нормативные ссылки	3
3	Термины, определения и сокращения	3
4	Общие положения	6
5	Ответственность	6
6	Описание процесса проектирование стратегии развития	7
7	Описание процесса управления рисками	8
8	Приложение А Форма Стратегии развития структурного подразделения на примере кафедры/факультета	16
	Приложение Б Шаблон заполнения Стратегического плана структурного подразделения на примере кафедры/факультета	34
	Приложение В Форма информации для проректоров	36

1 Область применения

Настоящие методические инструкции рекомендуют методологию разработки Стратегии развития структурного подразделения и процесса управления рисками в НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» (далее – университет).

Положения настоящих методических инструкций обязательны для применения всеми сотрудниками университета, являющихся владельцами рисков.

2 Нормативные ссылки

В настоящих методических инструкциях использованы ссылки на следующие нормативные документы:

– Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании»

– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 724 «Об утверждении национального проекта "Ұлттық рухани жаңғыру"»

– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 726 «Об утверждении национального проекта "Качественное образование "Образованная нация"»

– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 727 «Об утверждении национального проекта "Технологический рывок за счет цифровизации, науки и инноваций"»

– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 «Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы»

– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 729 «Об утверждении национального проекта "Сильные регионы - драйвер развития страны"»

– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 730 «Об утверждении национального проекта "Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев"»

– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 731 «Об утверждении национального проекта "Зеленый Казахстан"»

– Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2022 года № 336 «Об утверждении Концепции развития науки Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы»

– Постановление Правительства Республики Казахстан от 8 июля 2021 года № 471 «Об утверждении Концепции обучения в течение всей жизни (непрерывное образование)»

– «Об утверждении критериев оценки степени риска и проверочных листов за системой образования, в части высшего и послевузовского образования» совместный приказ Министра науки и высшего образования Республики Казахстан от 1 декабря 2022 года № 166 и Министра национальной экономики Республики Казахстан от 2 декабря 2022 года № 116

– Кодекс корпоративного управления некоммерческого акционерного общества в сфере высшего и послевузовского образования, утвержденный приказом Министра образования и науки Республики Казахстан от 19.04.2021 г. № 171

– Политика управления рисками и внутреннего контроля НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

– Политика по выявлению и урегулированию конфликта интересов НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

– Стандарт по исключению конфликта интересов

– Инструкция по обеспечению сохранности информации, составляющей коммерческую и иную охраняемую законом тайну НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова».

3 Термины и определения

В настоящих методических инструкциях применяются термины, определения и сокращения:

Стратегия развития – долгосрочное планирование деятельности структурного подразделения университета в рамках приоритетных целей развития.

Риск - вероятность возникновения событий, которые могут оказать влияние на достижение стратегических целей университета.

Фактор риска - причина, способствующая реализации риска.

Существенный риск - риск, оказывающий существенное (критическое) влияние на достижение университетом своих долгосрочных и краткосрочных целей.

Риск-аппетит - приемлемый размер риска и/или убытка, который университет готово принять при достижении стратегических целей.

Риск-культура - показатель внутренней среды, при котором руководство и сотрудники Общества принимают решения и осуществляют свою операционную и иную деятельность, принимая во внимание выбор оптимального соотношения рисков и возможностей.

Владелец риска - работник или структурное подразделение, или коллегиальный орган Общества, ответственные за аспекты управления определенным риском.

Идентификация рисков - процесс обнаружения, распознавания и описания рисков, а также распознавание источников риска, событий, их причин и возможных последствий.

Контроль (контрольная процедура) - элемент внутреннего контроля, документально зафиксированные набор действий, конфигурация систем или организация процессов, позволяющие снизить вероятность реализации риска или смягчить его последствия, контрольная процедура является неотъемлемой частью бизнес-процессов.

Перераспределение риска - уменьшение вероятности и/или влияния риска за счет переноса или иного распределения части риска третьей стороне. Распространенными способами перераспределения риска является приобретение страховых полисов, проведение операций хеджирования и передача соответствующего вида деятельности сторонней организации.

Предупредительные мероприятия - текущие действия владельцев рисков/владельцев мероприятий, которые проводятся до реализации риска, в целях оперативного воздействия на причины реализации рисков.

Реактивные мероприятия - планируемые действия владельцев рисков/владельцев мероприятий, которые будут проведены после реализации риска, в целях оперативного реагирования и снижения негативных последствий в результате реализации риска.

Управление рисками (риск-менеджмент) - культура, компетенции, методы и подходы, интегрированные во все процессы Общества, на которые полагается Общество при осуществлении своей деятельности.

Толерантность - приемлемый уровень отклонения в отношении достижения конкретной цели вследствие реализации риска.

Уклонение от риска - прекращение деятельности Общества, ведущей к риску, уровень которого находится выше установленного риск-аппетита.

Принятие риска - подразумевает, что уровень риска допустим и принимает возможность его проявления, также возможно принятие остаточного риска после проведения мероприятий по его сокращению.

Сокращение (минимизация) риска - действия по уменьшению вероятности и/или влияния риска, которые требуют принятия большого числа оперативных решений, касающихся организации деятельности.

Система управления рисками и внутреннего контроля (СУРиВК) - совокупность организационных мер, методик и процедур, объединенных в единый непрерывный процесс, в рамках которого Совет директоров, Правление, руководство и работники, каждый на своем уровне, участвуют в выявлении потенциальных событий, которые могут повлиять на деятельность Общества, в поддержании степени их воздействия в приемлемых рамках для обеспечения уверенности в части достижения стратегических и операционных целей.

Внутренний контроль - процесс, осуществляемый всеми работниками и руководством Университета на всех уровнях управления.

Стратегический риск - риск, возникающий на уровне принятия стратегических решений, оказывает влияние на Стратегический план развития университета.

Финансовый риск - риск, возникающий в ходе осуществления ежедневных финансовых операций.

Операционный риск - риск, возникающий в ходе осуществления ежедневной операционной деятельности, связанной с реализацией Стратегического плана развития.

Правовой риск - риск потери дохода, капитала или возникновения убытков в связи с нарушениями или несоответствием внутренним и внешним правовым нормам.

Академический риск - риск, возникающий в ходе осуществления образовательной деятельности.

Регистр рисков - документ, содержащий информацию об идентифицированных рисках университета (описание риска, риск- факторы, владелец риска, показатели оценки риска).

Портфель риска - комплексный обзор рисков университета, позволяющий рассматривать виды, степень влияния и взаимозависимость рисков, их последствия на результативность деятельности университета.

Карта рисков - графическое отображение рисков, в зависимости от величины их потенциального влияния и вероятности реализации, расположенных в прямоугольной таблице, по вертикальной оси которой указан размер ущерба риска, а по горизонтали - вероятность его возникновения.

4 Общие положения

4.1 Настоящие методические указания регламентируют действия руководителей и специалистов, участвующих в процессе управления рисками.

4.2 Настоящие методические указания устанавливают порядок выявления, идентификации, предотвращения рисков.

4.3 Настоящие методические указания определяют необходимые документы по разработке стратегии развития и управлению рисками и устанавливают требования к:

- заполнение карты рисков;
- составлению Регистра рисков;
- разработке Портфеля рисков;
- разработке предупредительных и реактивных мероприятий.

5 Ответственность

5.1 Руководители структурных подразделений в соответствии со своими функциональными обязанностями несут ответственность за разработку, стратегии развития, включая процессы управления рисками: документирование, внедрение, мониторинг и развитие системы управления рисками и внутреннего контроля во вверенных им функциональных областях деятельности.

5.5 Ответственность за сохранность, несанкционированное копирование документов по управлению рисками, находящихся в подразделении, и утечку служебной информации несут руководители подразделений.

6. Описание процесса проектирование стратегии развития

6.1 Разработка стратегии развития основывается на комплексном анализе текущей ситуации и состояния структурного подразделения. Для кафедр при разработке стратегии развития необходим анализ профильной отрасли.

6.2 Структура стратегии развития включает:

6.2.1 Паспорт Стратегии развития

6.2.2 Общие сведения о структурном подразделении

6.2.3 Анализ текущей ситуации, включая следующие показатели для кафедр и факультетов:

- Перечень образовательных программ, по которым ведется подготовка (для факультетов необходимо указать какие кафедры входят в состав, при этом образовательные программы указываются в разрезе кафедр)
- Оценка действующей системы подготовки специалистов

6.2.4 Оценка инновационного потенциала коллектива, в том числе:

- сведения о штате подразделения: количественный и качественный состав, сведения о повышении квалификации и стажировках;
- сведения о научно-исследовательской работе кафедры: основные направления (только для кафедр);
- сведения о преподавателях, ведущих занятия на английском языке и имеющих международные языковые сертификаты (только для кафедр);
- наличие проектов в рамках грантового или иного финансирования (только для кафедр и подразделений, выполняющих научную работу);
- анализ публикационной активности ППС (в разрезе публикаций в журналах КОКСОН, а также журналах, индексируемых в международных базах; выпуск учебников, учебных пособий, методических изданий); количество МООКов (только для кафедр);
- оценка материально-технического обеспечения кафедры, наличие лабораторий, центров (только для кафедр).

6.2.5 Прогноз тенденций изменения рынка труда на потребности в кадрах (только для кафедр и факультетов)

- Анализ потенциала роста экономики региона
- Анализ потребности в кадрах по направлениям подготовки

6.2.6 SWOT-анализ деятельности по показателям (при наличии):

- Академический процесс
- Научно-исследовательская деятельность

- Воспитательный процесс
- Развитие кадрового потенциала

6.2.7 Устойчивое развитие факультета/кафедры: формирование пакета изменений

6.2.8 Портфель рисков: включая предупредительные и реактивные мероприятия

- Предупредительные мероприятия
- Реактивные мероприятия

6.2.9 Стратегический План развития кафедры/факультета

Форма Стратегии развития структурного подразделения на примере кафедры/факультета представлена в Приложении А.

Шаблон заполнения Стратегического плана структурного подразделения на примере кафедры/факультета представлен в приложении Б.

7 Описание процесса управления рисками

7.1 Взаимосвязь процесса управления рисками с процессами стратегического управления и основной деятельности, бюджетирования и мотивации

7.1.1 Взаимосвязь процесса управления рисками с процессом стратегического планирования

– процесс разработки стратегических планов должен предусматривать выявление и анализ рисков, способных оказывать влияние на достижение поставленных стратегических целей;

– стратегические планы университета должны предусматривать комплекс мер, направленных на минимизацию рисков, связанных с реализацией запланированных стратегических инициатив.

7.1.2 Взаимосвязь процесса управления рисками с процессом операционной деятельности

– планы мероприятий по управлению рисками (отдельные мероприятия) включаются в соответствующие ежегодные планы работы университета/структурных подразделений университета;

– владелец риска должен объективно оценивать временные и административные ресурсы, необходимые для реализации предлагаемого им плана мероприятий по управлению рисками, и отражать полученную оценку в соответствующем отчете о риске;

– владельцам рисков должны быть выделены необходимые временные и административные ресурсы для выполнения мероприятий, предусмотренных планами мероприятий по управлению рисками;

– владельцы рисков представляют отчет по реализованным рискам.

7.1.3 Взаимосвязь процесса управления рисками с процессом бюджетирования

– включает в себя утверждение плана мероприятий по управлению рисками Советом директоров университета. Владельцам рисков необходимо предусмотреть необходимые финансовые ресурсы для реализации предлагаемого плана мероприятий по управлению рисками и проработать данный вопрос со структурным подразделением, ответственным за бюджетирование.

7.1.4 Взаимосвязь процесса управления рисками с процессом мотивации персонала

– обязанности участников СУРиВК по выполнению всех процедур, предусмотренных для них системой, должны быть закреплены в должностных инструкциях, а руководителями структурных подразделений университета должен проводиться мониторинг их исполнения;

– рекомендуется также предусматривать механизмы поощрения, призванные мотивировать руководителей и работников университета действовать в рамках СУРиВК должным образом, в соответствии с установленными сроками и целевыми показателями.

7.2 Разработка карты рисков

7.2.1 Для построения карты рисков необходимо произвести ранжирование оценки рисков. Ранжирование оценки рисков предусматривает оценку риска по последствиям и по вероятности возникновения.

Ранжирование оценки рисков производится при помощи матрицы последствий и вероятностей (Probability and Impact Matrix). На первом этапе построения матрицы определяются входные данные, выявляются шкалы последствий и вероятностей. Предлагаемые шкалы охватывает диапазон типов исследуемых последствий и учитывает возможность их возникновения и влияния: от максимально возможных до наименее вероятных. Градация уровней рисков может включать три уровня или быть расширена до 5 для проведения более тщательного анализа (Таблица 1).

Таблица 1 - Ранжирование рисков

Уровень	Оценка риска по последствиям	Оценка риска по вероятности возникновения
3 – высокий	Резкое значительное снижение индикаторов функционирования Общества (более 50%) Возникновение проблем с процессами взаимодействия внутри Общества Прекращение одного или нескольких внутренних процессов Степень нарушения: грубое	Наличие принципиальных отличий от существующей ситуации Введение новых компонентов или процессов Высокий уровень сложности процессов Недостаточное количество или отсутствие инструментов для анализа и управления
2 – средний	Значительное снижение индикаторов функционирования Общества (менее 50%) Кратковременные остановки процессов Возникновение проблем с управлением процессами	Незначительные отличия от существующей ситуации Процессы, несмотря на сложность, контролируются и управляемы Разработаны инструменты для анализа и управления

Уровень	Оценка риска по последствиям	Оценка риска по вероятности возникновения
	Отсутствие ресурсов для продолжения одного или нескольких процессов Степень нарушения: значительное	
1 – низкий	Незначительное снижение показателей функционирования (<10%) Общества Краткосрочные замедления процессов Восстановление процессов взаимодействия внутри модели Требуются дополнительные ресурсы Необходимо усиление контроля Степень нарушения: незначительное	Компоненты, задействованные в процессах взаимодействия, уже использовались ранее Средний уровень сложности процессов Эффективные инструменты для анализа и управления

7.2.2 По вертикали карты рисков представлен возрастающий уровень последствий (от 1 до 3), по горизонтали отмечена усиливающаяся вероятность возникновения каждого последствия (уровень риска возрастает по направлению от левого верхнего к нижнему правому углу таблицы). Для отображения степени риска карта разделена зеленую, оранжевую и красную зоны (Рисунок 1).

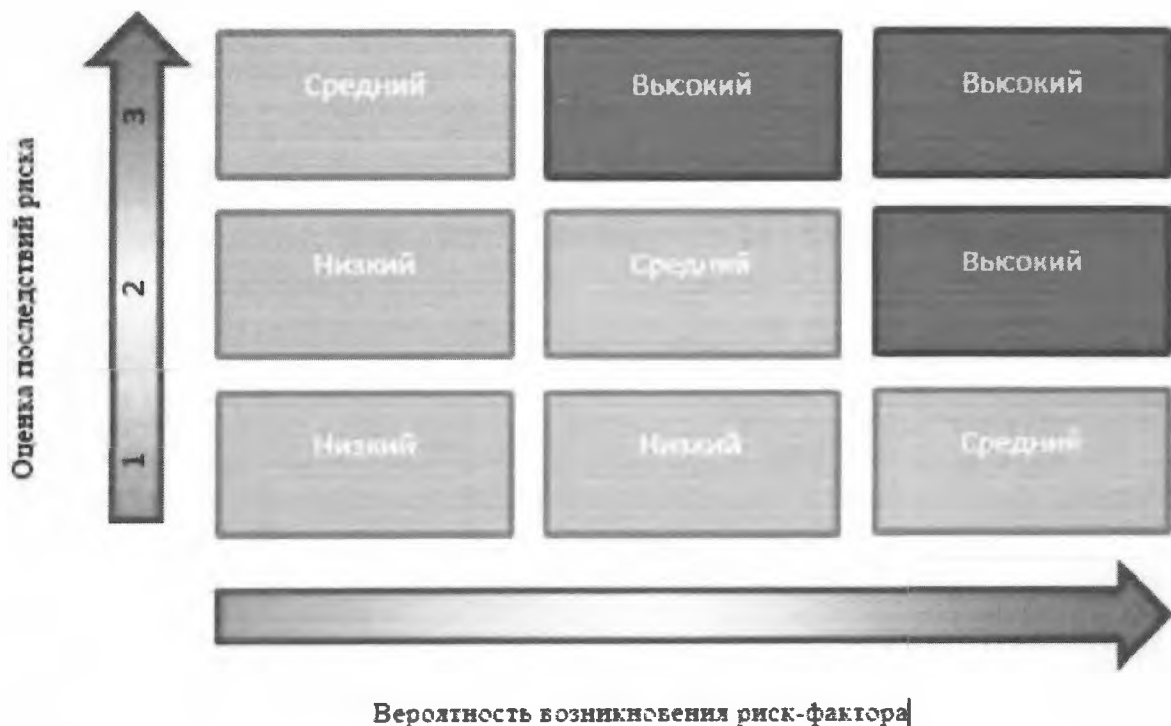


Рисунок 1- Методика формирования Карты рисков

7.2.3 По итогам заполнения карты рисков выявляются ключевые риски, предупредительные и реактивные мероприятия (Таблица 2).

Таблица 2 – Внешний вид карты рисков

Наименование риска	Степень влияния риска на деятельность университета по шкале от 1 до 5	Возможные последствия в случае неприятия и (или) своевременных мер реагирования	Уровень негативных последствий наступления риска для университета	Вероятность наступления
			Укажите цифру: 1 – незначительный, 2 – низкий, 3 – средний, 4 – достаточной высокий, 5 – очень высокий	
1. Вид риска: стратегический				
Риск 1.1				
Риск 1.1				
Риск 1.3				
2. Вид риска: финансовый				
Риск 2.1:				
Риск 2.2:				
Риск 2.3 :				
3. Вид риска: правовой				
Риск 3.1:				
Риск 3.2:				
4. Вид риска: академический				
Риск 4.1:				
Риск 4.2				
5. Вид риска: операционный				
Риск 5.1:				
Риск 5.2				

7.3 Процедуры управления рисками

7.3.1 Обработка риска заключается в следующем:

Реагирование на риски - разработка и внедрение мероприятий или изменений, которые могут исключить, либо снизить уровень риска.

Для мероприятий, разработанных на этом этапе, необходимо определить предварительные сроки внедрения и согласовать ответственных.

Иногда для реагирования на риск могут понадобиться дополнительные ресурсы, которые необходимо выделить.

Риск-аппетит и толерантность

Для расчета риск-аппетита и определения толерантности к рискам установлена категория риска в соответствии со способом его обработки и вариантами применимых мероприятий (Таблица 3).

Таблица 3 – Обработка риска

Способ обработки	Варианты мероприятий	Уровень риска
Уклонение/Избегание/исключение	Полное устранение определенной угрозы или источника риска через исключение потенциального источника негативной ситуации	Недопустимый
Смягчение/снижение	Уменьшение вероятности возникновения и/или величины возможных потерь от наступления негативной ситуации. При этом источник риска не устраняется.	Оправданный риск
Передача/разделение	Перенесение ответственности за управление риском на других участников проекта без устранения источника риска	Оправданный
Принятие/сохранение	Подтверждение возможной негативной ситуации и сознательное решение принять ее последствия и компенсировать ущерб за счет собственных средств.	Приемлемый

7.3.2 Мониторинг рисков характеризуется следующим:

Периодический пересмотр рисков университета с целью корректировки их оценок, выявления новых рисков и мониторинга статуса мероприятий по снижению рисков.

Риски университета не статичны, именно поэтому мониторинг выявленных рисков является важным элементом управления рисками.

7.3.3 Культура управления рисками предусматривает создание в университете такой среды, которая бы способствовала выявлению, оценке и снижению рисков, а также открытой коммуникации о рисках.

7.3.4 Документирование информации о рисках включает несколько шагов:

Шаг 1: Документирование идентификации рисков (Рисунок 2)

Шаг 1: Идентификация рисков

Описание риска	Последствия от реализации риска	Ущерб от риска	Вероятность риска	Оценка риска	Мероприятия по снижению риска	Владельцы и сроки

Рисунок 2 – Идентификация рисков

Шаг 2: Документирование оценки рисков (Рисунок 3)

Описание риска	Последствия от реализации риска	Ущерб от риска	Вероятность риска	Оценка риска	Мероприятия по снижению риска	Ответственность и сроки

Рисунок 3 – Оценка рисков

Шаг 3: Документирование минимизации рисков (Рисунок 5)

Описание риска	Последствия от реализации риска	Ущерб от риска	Вероятность риска	Оценка риска	Мероприятия по снижению риска	Ответственность и сроки

Рисунок 5 – Минимизация рисков

7.3.5 Мероприятия по снижению риска оформляются в виде таблиц, включающих предупредительные и реактивные мероприятия по отдельности (Таблица 3).

Таблица 3 – Внешний вид таблиц с описание реактивных и предупредительных мероприятий

Наименование риска	Предупредительные / Реактивные мероприятия
1. Вид риска: стратегический	
Риск 1.1:	
Риск 1.2	
Риск 1.3	
2. Вид риска: финансовый	
Риск 2.1:	
Риск 2.2:	
Риск 2.3 :	
Риск ...	
3. Вид риска: правовой	
Риск 3.1:	
Риск 3.2	
4. Вид риска: академический	
Риск 4.1:	
Риск 4.2	
Риск ...	
5. Вид риска: операционный	
Риск 5.1:	
Риск 5.2	

7.3.6 Составление Регистра рисков

На основании задокументированной информации о рисках, составляется регистр рисков (Таблица 5)

Таблица 5 – Регистр рисков

№	Название индикатора	Фактор риска	Название риска	Владелец риска	Вид риска				
					стратегический	финансовый	операционный	правовой	академический
1.									
2.									

7.3.7 В случае любых непредвиденных изменений в конкурентной или экономической среде университета, осуществляется переоценка карты рисков и ее соответствие риск-аппетиту.

7.3.8 Для целостного и ясного понимания присущих рисков в университете на ежегодной основе проводится идентификация и оценка рисков, которые отражаются в регистре рисков, карте рисков, плане мероприятий по

реагированию на риски (улучшение процессов, стратегии минимизации), утверждаемых Советом директоров.

7.3.9 Курирующие направления работы Члена Правления - Проректора предоставляют сводную информацию по рискам в рамках курируемых стратегических направлений с указанием степени их влияния. Форма информации для Членов Правления - Проректоров представлена в Приложении В.

7.3.10 Требования к конфиденциальности информации о рисках

Решение о допуске тех или иных должностных лиц структурных подразделений университета к детальной информации об описании, оценке или Планах мероприятий по управлению теми или иными рисками принимаются владельцами рисков.

Требования к конфиденциальности информации по управлению рисками регулируются внутренними документами университета и законодательными актами Республики Казахстан.

Внешним лицам, получающим доступ к информации о рисках, содержащую служебную или коммерческую тайны доступ предоставляется только после подписания соглашения о неразглашении конфиденциальной информации.

Все документы, связанные с управлением рисками, должны храниться по месту нахождения университета. Ответственными за хранение указанных документов являются владельцы рисков.

Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

Приложение А

Утверждено
на заседании кафедры
Протокол № _____
от «__» _____ 202__ г.

СТРАТЕГИЯ РАЗВИТИЯ
кафедры/факультета «_____»
на 2023-2025 годы

Караганда 2022

Содержание

- 1 Паспорт Стратегии развития
- 2 Общие сведения о факультете/кафедре
 - 2.1 Анализ текущей ситуации *(по следующим показателям)*:
 - 2.1.1 Перечень образовательных программ, по которым ведется подготовка *(для факультетов необходимо указать какие кафедры входят в состав, при этом образовательные программы указываются в разрезе кафедр)*
 - 2.1.2 Оценка действующей системы подготовки специалистов
 - 2.1.3 Оценка инновационного потенциала коллектива
 - сведения о штате кафедры/факультета: количественный и качественный состав, сведения о повышении квалификации и стажировках;
 - сведения о научно-исследовательской работе кафедры: основные направления;
 - сведения о преподавателях, ведущих занятия на английском языке и имеющих международные языковые сертификаты;
 - наличие проектов в рамках грантового или иного финансирования;
 - анализ публикационной активности ППС (в разрезе публикаций в журналах КОКСОН, а также журналах, индексируемых в международных базах; выпуск учебников, учебных пособий, методических изданий); количество MOOKов;
 - оценка материально-технического обеспечения кафедры, наличие лабораторий, центров.
- 3 Прогноз тенденций изменения рынка труда на потребности в кадрах
 - 3.1 Анализ потенциала роста экономики региона
 - 3.2 Анализ потребности в кадрах по направлениям подготовки
- 4 SWOT-анализ деятельности *по показателям*:
 - Академический процесс
 - Научно-исследовательская деятельность
 - Воспитательный процесс
 - Развитие кадрового потенциала
- 5 Устойчивое развитие факультета/кафедры: *формирование пакета изменений*
- 6 Портфель рисков: *включая предупредительные и реактивные мероприятия*
 - 6.1 Предупредительные мероприятия
 - 6.2 Реактивные мероприятия
- 7 Стратегический План развития кафедры/факультета

1. Паспорт Стратегии развития

Наименование	Стратегия развития кафедры «Энергетические системы» на 2023-2025 годы
Основание для разработки	<ul style="list-style-type: none">– Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании»– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 724 «Об утверждении национального проекта "Ұлттық рухани жаңғыру"»– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 726 «Об утверждении национального проекта "Качественное образование "Образованная нация"»– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 727 «Об утверждении национального проекта "Технологический рывок за счет цифровизации, науки и инноваций"»– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 728 «Об утверждении национального проекта по развитию предпринимательства на 2021 – 2025 годы»– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 729 «Об утверждении национального проекта "Сильные регионы - драйвер развития страны"»– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 730 «Об утверждении национального проекта "Устойчивый экономический рост, направленный на повышение благосостояния казахстанцев"»– Постановление Правительства Республики Казахстан от 12 октября 2021 года № 731 «Об утверждении национального проекта "Зеленый Казахстан"2– Постановление Правительства Республики Казахстан от 25 мая 2022 года № 336 «Об утверждении Концепции развития науки Республики Казахстан на 2022 - 2026 годы»– Постановление Правительства Республики Казахстан от 8 июля 2021 года № 471 «Об утверждении Концепции обучения в течение всей жизни (непрерывное образование)»– <i>и другие</i>
Разработчики	
Период реализации	

2 Общие сведения о факультете/кафедре

2.1 Анализ текущей ситуации

2.1.1 Перечень образовательных программ, по которым ведется подготовка

В настоящее время на кафедре «_____» осуществляется подготовка специалистов по _____ актуальным образовательным программам

- наименование ОП
- наименование ОП
- наименование ОП

2.1.2 Оценка действующей системы подготовки специалистов

Контингент обучающихся составляет _____ чел. с долей магистрантов /и докторантов – ___% (____ чел.). За период с 2020 г. по 2022 г. наблюдается рост/снижение контингента обучающихся по _____ на (____ чел.). (Таблица 1).

Таблица 1 – Контингент обучающихся по уровням образования

Уровень образования	Контингент обучающихся по годам, чел.		
	2020	2021	2022
Бакалавриат,			
<i>в том числе ДОТ</i>			
Магистратура			
Докторантура			
Всего			

Таблица 2 – Анализ трудоустройства выпускников по годам и уровням образования

	Показатели	2020	2021	2022
Бакалавриат				
1	Количество выпускников			
	На бюджетной основе			
	На коммерческой основе			
2	Трудоустроены	Кол-во чел. (%)	Кол-во чел. (%)	Кол-во чел. (%)
	На бюджетной основе			
	На коммерческой основе			
3	Поступили в магистратуру			
Магистратура				
1	Количество выпускников			
	На бюджетной основе			
	На коммерческой основе			
2	Трудоустроены	Кол-во чел. (%)	Кол-во чел. (%)	Кол-во чел. (%)
	На бюджетной основе			
	На коммерческой основе			
3	Не трудоустроены			
	На бюджетной основе			

Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

	На коммерческой основе			
<i>Докторантура</i>				

Описание анализа трудоустройства с обоснованием причин снижения (при наличии данного факта).

2.1.3 Оценка инновационного потенциала коллектива

Таблица 3 – Сведения о штате кафедры/: количественный и качественный состав

2020	2021	2022
Кол-во сотрудников	26	27
Д.т.н.- К.т.н.- PhD – Магистр – Остепененность %	Д.т.н.- К.т.н.- PhD – Магистр – Остепененность %	Д.т.н.- К.т.н.- PhD – Магистр – Остепененность %
Совместитель с производства -	Совместитель с производства -	Совместитель с производства -
ППС со знанием англ.языка – кол-во (IELTS <i>уровень</i>)	ППС со знанием англ.языка – кол-во (IELTS <i>уровень</i>)	ППС со знанием англ.языка – кол-во (IELTS <i>уровень</i>)

Таблица 4 – Повышение квалификации

	Предприятия	КарТУ	ВУЗы РК	ВУЗы ближнего зарубежья
2020 г.				
2021 г.				
2022 г.				

Таблица 5 – Участие ППС в НИР кафедры

Количество ППС в штате	КОКСОН	Scopus	WoS	СИС	Патент
2020 год					
2021 год					
2022 год					

Таблица 6 – Активность ППС кафедры в разработке и издании УМЛ

Количество ППС в штате	Монографии	УМЛ		
		на русском языке	на казахском языке	на английском языке
2020 год				
2021 год				

2022 год			

Разработка MOOK

Сведения о научно-исследовательской работе кафедры

Перспективные направления исследований ученых и лабораторная база НИОКР:

- 1.
- 2.
- 3.

Таблица 7 – Участие в конкурсах на грантовое финансирование

Кафедра	Конкурсы	2020	2021	2022

Таблица 8 – Результаты НИР

Показатель	2020г.	2021г.	2022г.
Международные и национальные патенты			
СИС			
Монографии			
Софинансирование бизнес-проектов на коммерциализацию в общем объеме грантового финансирования			
Участие в конкурсах на получение грантов на проведение НИР			
Обеспечение прироста ППС, участвующих в исследовательской и инновационной деятельности			
Обеспечение участия в исследовательской и инновационной деятельности докторантов/ магистрантов			
Обеспечение прироста студентов, участвующих в исследовательской и инновационной деятельности			
Публикации по базе Clarivate Analytics			

Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

Публикации по базе Scopus			
Публикации КОКСОН МОН РК			
Уровень цитируемости публикаций по базе Web of Science Core Collection			
Х/д			
Участие в международных научно-исследовательских проектах			

Оценка материально-технического состояния

Включая МТБ, книгообеспеченность, оборудование, наличие лабораторий и центров.

3 Прогноз тенденций изменения рынка труда на потребности в кадрах

3.1 Анализ потенциала роста экономики региона

Например: Карагандинская область – один из высокоразвитых индустриальных регионов страны. В структуре ВРП области за 9 месяцев 2019 года основную долю занимает промышленность – 46,7%, оптовая и розничная торговля – 12,9%, транспорт и складирование – 5,7%, строительство – 5,9%, сельское хозяйство – 3,3%. Основными направлениями экономической специализации области являются добыча металлических руд, добыча угля, металлургия, машиностроение, химическая промышленность, фармацевтика, производство продуктов питания, а также производство строительных материалов. Объем производства промышленной продукции в области за 11 месяцев 2019 года составил 2 346 964 млн. тенге, рост составил 101,7% к аналогичному периоду 2018г. Наибольший рост производства наблюдался в Шетском (220,3%), г.а. Жезказган (162%) и Актогайском (152,8%) районах. Наибольший спад производства наблюдался в г.а. Сарань (92,3%), г.а. Балхаш (87,1%) и г.а. Темиртау (91%) – вставить свежие данные

Инвестиционный климат и его влияние на прогнозную потребность, краткий анализ сотрудничества профильных предприятий с «Корпоративным университетом»

3.2 Анализ потребности в кадрах по направлениям подготовки (на основе статистических данных¹)

ОБЩАЯ СТАТИСТИКА В РАЗРЕЗЕ РЕГИОНОВ

№	Регион	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028	2029	2030
1	Акмолинская область	1 170	54 058	158 851	2 539	757	1 897	253	1 755	298	7			
2	Актюбинская область	1 483	107 318	121 332	2 336	186	2 183	191	2 176	227	14	15	17	
3	Алматинская область	5 403	185 335	134 116	3 390	837	2 877	518	2 478	686	40	20	26	
4	Атырауская область	1 276	317 578	156 197	3 264	1 271	2 797	932	2 377	863	31	21	21	
5	Восточно-Казахстанская область	2 265	88 884	127 878	3 358	126	1 778	156	1 738	154	98	87	98	
6	Жамбылская область	1 802	138 290	128 383	4 283	760	2 540	717	2 522	808	20	12	9	
7	Западно-Казахстанская область	995	20 024	111 487	793	120	829	95	577	108	10	10	12	
8	Карагандинская область	2 433	154 725	149 889	3 481	364	2 992	278	2 329	288	13	8	8	
9	Костанайская область	1 682	75 817	136 215	2 605	153	1 838	92	1 688	110	26	12	12	
10	Кызылординская область	1 240	20 812	123 329	1 000	43	758	71	722	79	17	5	5	
11	Мангистауская область	492	43 333	148 320	636	25	364	20	428	22				
12	Павлодарская область	1 177	60 630	119 737	2 484	99	1 682	88	1 612	129	3	6	10	
13	Северо-Казахстанская область	1 243	38 700	122 208	2 502	101	1 616	66	1 607	78	5	3	4	
14	Туранская область	2 097	21 501	141 101	1 506	78	1 084	95	1 285	156	9	7	10	
15	г. Нур-Султан	2 286	282 343	184 014	12 190	298	2 754	205	3 021	212	70	26	26	
17	г. Алматы	3 841	242 487	146 573	9 192	1 089	7 739	1 243	8 831	1 110	78	31	28	
18	г. Шымкент	1 843	150 008	130 918	3 855	281	2 940	336	3 348	413	198	170	180	
	ВСЕГО	31 981	1 977 662	146 977	58 378	8 398	37 877	8 368	38 482	8 398	636	448	471	

¹ Анализ потребности в кадрах на 2022-2024 гг. – НПП Атамекен, март 2022 г.

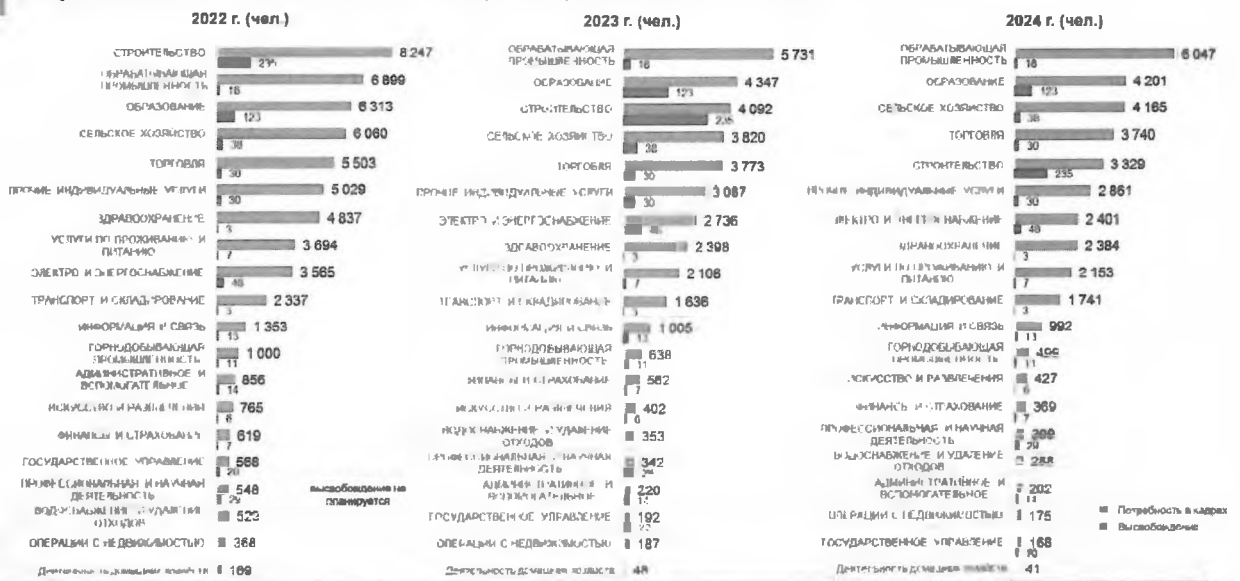
[https://atameken.kz/uploads/content/files/17_03_2022%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B7%20%D0%BF%D0%BE%D1%82%D1%80%D0%B5%D0%B1%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BD%D0%B0%202022-24%20\(%D0%BF%D0%BE%20%D1%80%D0%B5%D0%B3%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BC%2B\)%20\(1\).pdf](https://atameken.kz/uploads/content/files/17_03_2022%20%D0%90%D0%BD%D0%B0%D0%BB%D0%B8%D0%B7%20%D0%BF%D0%BE%D1%82%D1%80%D0%B5%D0%B1%D0%BD%D0%BE%D1%81%D1%82%D0%B8%20%D0%BD%D0%B0%202022-24%20(%D0%BF%D0%BE%20%D1%80%D0%B5%D0%B3%D0%B8%D0%BE%D0%BD%D0%B0%D0%BC%2B)%20(1).pdf)

**Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»**

ОБЩАЯ СТАТИСТИКА В РАЗРЕЗЕ ВИДОВ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ (ВЭД) СП

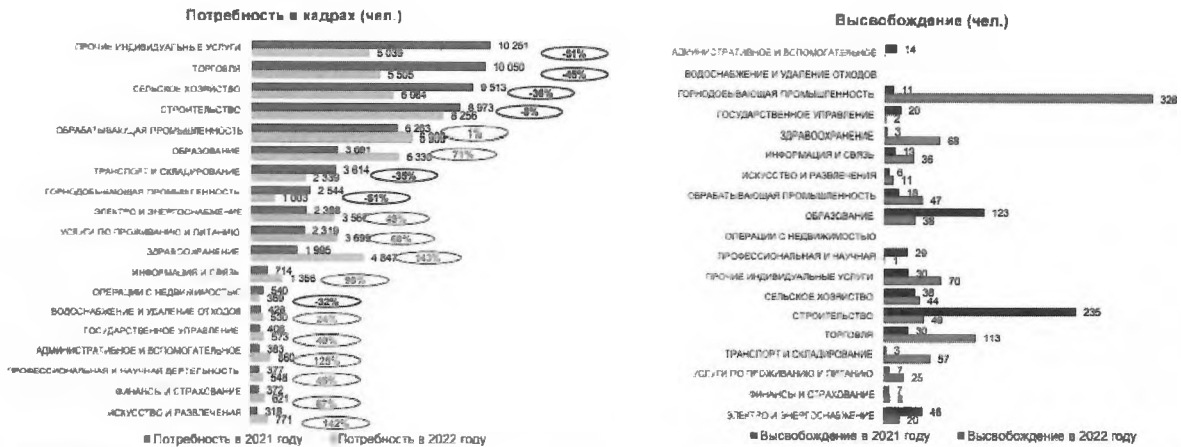
ВЭД	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
	Чел.	Чел.	Чел.	Потребность в ИРС на 2022 г.	Потребность в ИРС на 2023 г.	Потребность в ИРС на 2024 г.	Потребность в ИРС на 2022 г.	Потребность в ИРС на 2023 г.	Потребность в ИРС на 2024 г.	Высвобождение в ИРС на 2022 г.	Высвобождение в ИРС на 2023 г.	Высвобождение в ИРС на 2024 г.
1 АДМИНИСТРАТИВНОЕ И ВОСПОМОГАТЕЛЬНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ	427	21 338	143 261	880	84	120	32	202	20	14	12	10
2 ВОДОСНАБЖЕНИЕ И УДАЛЕНИЕ ОТХОДОВ	191	21 642	187 578	536	77	353	78	288	43	-	-	-
3 ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	228	119 010	168 025	1 003	132	636	95	400	85	11	1	1
4 ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ	323	33 012	188 786	573	20	192	17	168	20	20	10	8
5 ЗДРАВООХРАНЕНИЕ	1 032	158 761	181 553	4 847	829	2 308	368	2 384	382	3	8	7
6 ИНФОРМАЦИЯ И СВЯЗЬ	480	60 976	180 811	1 356	147	1 005	113	992	122	13	-	-
7 ИСКУССТВО И РАЗВЛЕЧЕНИЯ	537	15 943	117 826	771	91	402	88	427	106	6	7	10
8 ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ	1 405	116 938	130 584	6 908	307	5 731	408	6 047	585	18	7	7
9 ОБРАЗОВАНИЕ	2 780	254 837	128 871	8 330	1 120	4 347	1 127	4 201	1 148	129	103	118
10 ОПЕРАЦИИ С НЕДВИЖИМОСТЬЮ	547	6 808	-	368	31	187	22	176	13	-	-	-
11 ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ И НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	467	109 608	180 088	548	62	342	55	308	38	29	28	28
12 ПРОЧИЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ	4 878	77 028	128 306	6 036	408	3 087	404	2 861	447	30	9	14
13 СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО	6 858	181 257	128 882	6 084	648	3 820	488	4 165	483	38	18	20
14 СТРОИТЕЛЬСТВО	1 822	188 063	188 832	8 256	687	4 092	616	3 326	816	236	201	208
15 ТОРГОВЛЯ	8 770	218 864	128 887	5 505	408	3 773	438	3 740	422	30	20	18
16 ТРАНСПОРТ И СКЛАДИРОВАНИЕ	1 311	166 842	182 025	2 336	388	1 636	320	1 741	268	3	1	1
17 УСЛУГИ ПО ПРОЖИВАНИЮ И ПИТАНИЮ	1 387	121 080	152 412	3 888	561	2 108	373	2 153	388	7	5	8
18 ФИНАНСЫ И СТРАХОВАНИЕ	308	19 527	162 780	621	87	582	48	388	30	7	7	7
19 ЭЛЕКТРО И ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ	380	74 407	143 184	3 567	378	2 736	352	2 401	278	48	10	10
20 Деятельность домашних хозяйств	34	363	170	7	7	48	5	41	4	-	-	-
21 Деятельность ассоциативных организаций	8	54	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
ВСЕГО	31 881	1 877 582	148 877	60 776	8 380	37 877	8 388	38 888	6 388	888	488	471

Потребность и высвобождение кадров в разрезе СП по ВЭД



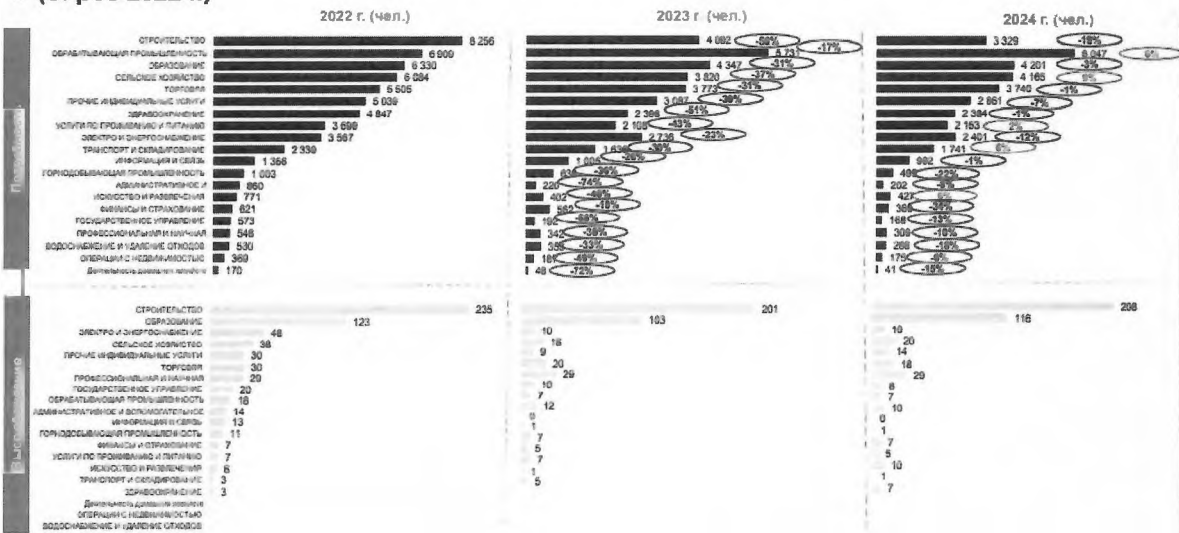
В 2022-2024 гг. наибольшую потребность испытывают такие отрасли как обрабатывающая промышленность, строительство, сельское хозяйство, образование и торговля. При этом в отрасли с наименьшей потребностью (водоснабжение, недвижимость) сокращения штата не требуется.

Сравнительный анализ основных результатов опросов 2021 и 2022 гг. в разрезе СП по ВЭД



По сравнению с результатами опроса 2021 года в т.ч. наблюдается сокращение потребности в кадрах в 7 отраслях (от -6% до -61%), при этом только в строительной отрасли объем высвобождения работников уменьшился на 80%

Сравнительный анализ потребности в кадрах 2022-2024 гг. в разрезе СП по ВЭД (опрос 2022 г.)



Согласно опросу темп прироста по потребности в кадрах снизится на 37% в 2023 году и на 3% в 2024. Наибольшее высвобождение работников планируется в таких отраслях как строительство и образование.

**Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»**

ПОТРЕБНОСТЬ В РАЗРЕЗЕ ПРОФЕССИЙ ПО ВЭД

2022 г. (потребность, чел.)	2023 г. (потребность, чел.)	2024 г. (потребность, чел.)
СТРОИТЕЛЬСТВО 8 145	ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ 5 371	ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ 5 307
ОБРАБАТЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ 6 970	СТРОИТЕЛЬСТВО 5 226	СТРОИТЕЛЬСТВО 4 528
ОБРАЗОВАНИЕ 5 152	ОБРАЗОВАНИЕ 3 754	ОБРАЗОВАНИЕ 3 633
ТОРГОВЛЯ 4 533	ТОРГОВЛЯ 3 152	ТОРГОВЛЯ 3 263
УСЛУГИ ПО ПРОЖИВАНИЮ И ПИТАНИЮ 4 371	ТРАНСПОРТ И СКЛАДИРОВАНИЕ 2 850	СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО 3 137
СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО 4 276	СЕЛЬСКОЕ ХОЗЯЙСТВО 2 743	ТРАНСПОРТ И СКЛАДИРОВАНИЕ 2 803
ТРАНСПОРТ И СКЛАДИРОВАНИЕ 4 219	УСЛУГИ ПО ПРОЖИВАНИЮ И ПИТАНИЮ 2 698	УСЛУГИ ПО ПРОЖИВАНИЮ И ПИТАНИЮ 2 631
ЗДРАВООХРАНЕНИЕ 4 133	ЭЛЕКТРО И ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ 1 966	ЗДРАВООХРАНЕНИЕ 1 806
ПРОЧЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ 3 725	ЗДРАВООХРАНЕНИЕ 1 848	ЭЛЕКТРО И ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ 1 774
ЭЛЕКТРО И ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЕ 2 855	ПРОЧЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ 1 778	ПРОЧЕ ИНДИВИДУАЛЬНЫЕ УСЛУГИ 1 703
АДМИНИСТРАТИВНОЕ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ 2 599	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ И НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 1 528	ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ И НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 1 517
ФИНАНСЫ И СТРАХОВАНИЕ 2 116	ФИНАНСЫ И СТРАХОВАНИЕ 1 428	ИНФОРМАЦИЯ И СВЯЗЬ 1 250
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ И НАУЧНАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ 2 062	ИНФОРМАЦИЯ И СВЯЗЬ 1 277	АДМИНИСТРАТИВНОЕ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ 1 224
ИНФОРМАЦИЯ И СВЯЗЬ 1 782	АДМИНИСТРАТИВНОЕ И ВСПОМОГАТЕЛЬНОЕ 1 180	ФИНАНСЫ И СТРАХОВАНИЕ 1 113
ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ 762	ИСКУССТВО И РАЗВЛЕЧЕНИЯ 366	ИСКУССТВО И РАЗВЛЕЧЕНИЯ 380
ИСКУССТВО И РАЗВЛЕЧЕНИЯ 614	ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ 340	ГОРНОДОБЫВАЮЩАЯ ПРОМЫШЛЕННОСТЬ 325
ВОДОСНАБЖЕНИЕ И УДАЛЕНИЕ ОТХОДОВ 202	ВОДОСНАБЖЕНИЕ И УДАЛЕНИЕ ОТХОДОВ 166	ВОДОСНАБЖЕНИЕ И УДАЛЕНИЕ ОТХОДОВ 185
ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ 41	ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ 8	ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ 1

В 2022-2024 гг. наибольшая потребность в кадрах наблюдается в 4 отраслях: строительство, обрабатывающая промышленность, образование и торговля.

Наиболее востребованные навыки



Soft skills – 93% от необходимых навыков

- Ответственность
- Дисциплинированность
- Работа с людьми
- Пунктуальность
- Работа в команде
- Терпеливость
- Целеустремленность
- Креативное мышление
- Умение доводить начатое до конца
- Решение проблем

Hard skills – 3% от необходимых навыков

- Управление проектами
- Программирование / Робототехника
- Знание иностранного языка
- Знание продукта
- Скорость набора текста
- Умение использовать нормативные правовые документы в своей деятельности
- Аргументированно и ясно строить устную и письменную речь
- Навыки презентации
- Улучшает свою операционную деятельность и помогает клиенту
- Эффективный подбор персонала

Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

по Карагандинской области

ОБЩАЯ СТАТИСТИКА В РАЗРЕЗЕ РАЙОНОВ

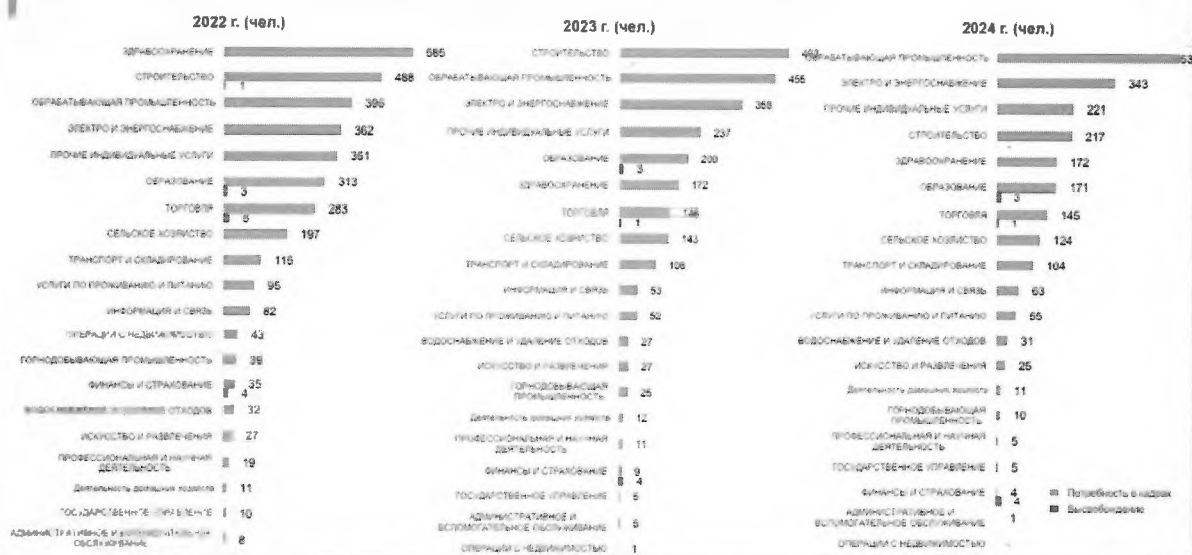
1	Абайский // Абай ауданы	24	825	151 857	61	4	57	8	57	8			
2	Антогайский // Антогай ауданы	82	86	78 000	17	-	10	1	11	2	1	1	1
3	Бухар - Жирнаульский // Бухар жырау ауданы	77	615	78 000	204	10	303	10	153	11	1	-	-
4	город Балханы // Балханы Қ.Ә.	14	564	136 333	13	-	5	-	4	-	-	-	-
5	город Жезказган // Жезказган Қ.Ә.	100	2 196	127 305	305	88	227	43	110	27	2	-	-
6	город Караганда // Караганда Қ.Ә.	1 290	133 190	137 808	1 439	244	1 052	184	978	199	8	8	8
7	город Карасай // Карасай Қ.Ә.	1	2	80 000	11	2	12	2	11	2			
8	город Приозерск // Приозерск Қ.Ә.	47	838	120 294	37	4	36	8	43	7			
9	город Сарыя // Сарыя Қ.Ә.	33	743	187 143	247	2	345	1	445	1			
10	город Сатпаев // Сатпаев Қ.Ә.	10	1 183	108 428	407	-	4	2	3	1			
11	город Теміртау // Теміртау Қ.Ә.	208	2 214	114 530	185	-	75	-	71	2			
12	город Шахтинск // Шахтинск Қ.Ә.	82	825	115 833	7	-	4	1	3	1	1	-	-
13	Жаңаарқандық // Жаңаарқа ауданы	11	358	130 000	8	-	5	-	7	-			
14	Карағандық // Карағанды ауданы	188	4 884	178 083	128	1	79	3	74	2			
15	Нуринский // Нұра ауданы	88	3 382	191 184	189	80	98	38	75	35	2	2	2
16	Осакаровский // Осакаров ауданы	187	2 602	215 342	271	18	202	13	171	14			
17	Уылытауский // Уылытау ауданы	8	183	192 500	15	-	13	-	13	-			
18	Шетский // Шет ауданы	28	522	198 880	11	-	10	-	10	-			
	Общий итог	2 433	184 728	188 748	3 481	489	2 837	318	2 238	318	13	8	8

ОБЩАЯ СТАТИСТИКА В РАЗРЕЗЕ ВЭД СП

	Число единиц	Средняя стоимость, млн тенге	Средняя СП	Итого отгружено в 2022 г.	Итого отгружено в 2021 г.	Изменение в 2022 г.	Изменение в 2021 г.	Итого отгружено в ИРС на 2022 г.	Итого отгружено в ИРС на 2021 г.	Изменение в ИРС на 2022 г.	Высвобождено в ИРС на 2022 г.	Высвобождено в ИРС на 2021 г.	Всего в ИРС на 2022 г.
1	Административное и вспомогательное обслуживание	87	1 844	153 000	8	-	5	-	1	-			
2	Водоснабжение и удаление отходов	20	3 015	146 887	32	-	27	-	31	-			
3	Продовольственная промышленность	33	2 858	238 571	38	2	25	1	10	-			
4	Государственное управление	14	274		10	-	5	1	5	-			
5	Деятельность в области информации и связи	1	2		11	2	12	2	11	2			
6	Недвижимость	108	11 882	1 88 310	585	22	172	28	172	22			
7	Информация и связь	43	3 388	136 800	82	16	63	18	63	19			
8	Искусство, развлечения и рекреация	33	147	130 714	37	22	27	22	28	22			
9	Обрабатывающая промышленность	88	6 086	174 355	386	44	436	38	533	37			
10	Образование	187	11 182	185 300	313	102	200	57	171	58	3	3	3
11	Операции с недвижимостью	26	1 043		43	-	3	-	-	-			
12	Приведение в готовность и ремонт зданий и сооружений	87	1 210	183 774	19	-	11	-	6	-			
13	Прочие индивидуальные услуги	488	5 622	317 343	381	148	237	87	221	102			
14	Сельское хозяйство	288	1 441	213 115	187	18	143	11	126	14			
15	Строительство	183	3 813	146 838	488	82	463	31	217	27	1	-	-
16	Торговля	488	83 883	128 288	383	18	146	2	146	2	8	1	1
17	Транспорт и складирование	228	1 758	187 581	118	1	105	-	104	-			
18	Услуги по проживанию и питанию	82	1 185	125 000	84	4	52	4	65	4			
19	Финансы и страхование	38	2 388	127 828	38	-	0	-	4	-	4	4	4
20	Электричество и энергоснабжение	18	1 877	130 333	382	2	358	5	343	-			
	Общий итог	2 433	184 728	188 748	3 481	489	2 837	318	2 238	318	13	8	8

Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

ПОТРЕБНОСТЬ И ВЫСВОБОЖДЕНИЕ КАДРОВ В РАЗРЕЗЕ СП ПО ВЭД



В 2022-2024 гг. наибольшую потребность испытывают такие отрасли как здравоохранение, строительство, обрабатывающая промышленность и электро-энергоснабжение.

Таблица 9 - Анализ потребности в кадрах по образовательным программам _____ на 2022-2024 гг. по Республике Казахстан

Кол-во анкет	Численность работников	Средняя ЗП	Потребность 2022 г.	Потребность 2023 г.	Потребность 2024 г.
			Высвобождение 2022 г.	Высвобождение 2023 г.	Высвобождение 2024 г.

Таблица 10 - Анализ потребности в кадрах по образовательным программам _____ на 2022-2024 гг. по Карагандинской области

Кол-во анкет	Численность работников	Средняя ЗП	Потребность 2022 г.	Потребность 2023 г.	Потребность 2024 г.
			Выпускники 2022 г.	Выпускники 2023 г.	Выпускники 2024 г.

Таблица 11- Потребность в кадрах на 2022-2024 гг. по ВЭД, по Карагандинской области

Профессия	Потребность 2022 г.	Потребность 2023 г.	Потребность 2024 г.
	312	199	158
	Выпускники 2022 г.	Выпускники 2023 г.	Выпускники 2024 г.
	83	97	103

4 SWOT-анализ деятельности

- Академический процесс
- Научно-исследовательская деятельность
- Воспитательный процесс
- Развитие кадрового потенциала

Внутренние факторы	Сильные стороны	Слабые стороны
	<i>Академический процесс</i>	
	<i>Научно-исследовательская деятельность</i>	
	<i>Воспитательный процесс</i>	
	<i>Развитие кадрового потенциала</i>	
Внешние факторы	Возможности	Угрозы
	Академический процесс	
	Научно-исследовательская деятельность	
	Воспитательный процесс	
	Развитие кадрового потенциала	

5 Устойчивое развитие факультета/кафедры

5.1 Перспективные направления разработки образовательных программ в соответствии с прогнозной потребностью и атласом новых профессий.

5.2 Перспективные направления научно-исследовательской деятельности в соответствии с задачами национальных проектов.

5.3 Приоритетные направления воспитательной работы в соответствии с задачами национальных проектов.

5.4 Анализ потребности в кадрах (*сотрудники кафедры*) для управления изменениями.

5.5 Анализ потребности в ресурсах, включая развитие МТБ и книгообеспеченность.

6 Портфель рисков

6.1 Анализ потенциальных рисков

Стратегический риск - риск, возникающий на уровне принятия стратегических решений. Таким образом, данный риск оказывает непосредственное влияние на Стратегический план развития университета.

Финансовый риск - риск, возникающий в ходе осуществления ежедневных финансовых операций и по большей мере вызываемый неожиданными изменениями внешних финансовых и макроэкономических факторов.

Правовой риск - риск, возникающий в следствии нарушения или несоответствия внутренним и внешним правовым нормам, таким как законы, подзаконные акты регуляторов, правила, регламенты, предписания, учредительные документы университета.

Академический риск - риск, возникающий в ходе осуществления образовательной деятельности.

Операционный риск - риск, возникающий в ходе осуществления ежедневной операционной деятельности, связанной с реализацией Стратегического плана развития

Наименование риска	Степень влияния риска на деятельность университета по шкале от 1 до 5	Возможные последствия в случае неприятия и (или) своевременных мер реагирования	Уровень негативных последствий наступления риска для университета	Вероятность наступления
			Укажите цифру: 1 – незначительный, 2 – низкий, 3 – средний, 4 - достаточной высокий, 5 - очень высокий	
1. Вид риска: стратегический				
Риск 1.1				
Риск 1.1				
Риск 1.3				
2. Вид риска: финансовый				
Риск 2.1:				
Риск 2.2:				
Риск 2.3 :				
3. Вид риска: правовой				
Риск 3.1:				
Риск 3.2:				
4. Вид риска: академический				

Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

Риск 4.1:				
Риск 4.2				
5. Вид риска: операционный				
Риск 5.1:				
Риск 5.2				

6.2 Предупредительные мероприятия

Наименование риска	Предупредительные мероприятия
1. Вид риска: стратегический	
Риск 1.1:	
Риск 1.2	
Риск 1.3	
2. Вид риска: финансовый	
Риск 2.1:	
Риск 2.2:	
Риск 2.3 :	
Риск ...	
3. Вид риска: правовой	
Риск 3.1:	
Риск 3.2	
4. Вид риска: академический	
Риск 4.1:	
Риск 4.2	
Риск ...	
5. Вид риска: операционный	
Риск 5.1:	
Риск 5.2	

6.3 Реактивные мероприятия

Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

Наименование риска	Реактивные мероприятия
1. Вид риска: стратегический	
Риск 1.1:	
Риск 1.2	
Риск 1.3	
2. Вид риска: финансовый	
Риск 2.1:	
Риск 2.2:	
Риск 2.3 :	
Риск ...	
3. Вид риска: правовой	
Риск 3.1:	
Риск 3.2	
4. Вид риска: академический	
Риск 4.1:	
Риск 4.2	
Риск ...	
5. Вид риска: операционный	
Риск 5.1:	
Риск 5.2	

Стратегический план развития
кафедры / факультета

Категория	Наименование	Показатели выполнения по годам			
		ед. изм.	2023	2024	2025
Стратегическое направление 1					
Задача 1		ед. изм.	2023	2024	2025
Индикатор по реализации 1					
Индикатор по реализации 2					
Индикатор по реализации 3					
...					
Задача 2		ед. изм.	2023	2024	2025
Индикатор по реализации 1					
Индикатор по реализации 2					
Индикатор по реализации 3					
...					
Задача...		ед. изм.	2023	2024	2025
Стратегическое направление 2					
Задача 1		ед. изм.	2023	2024	2025
Индикатор по реализации 1					
Индикатор по реализации 2					
Индикатор по реализации 3					
...					
Задача 2		ед. изм.	2023	2024	2025
Индикатор по реализации 1					
Индикатор по реализации 2					
Индикатор по реализации 3					
...					
Стратегическое направление 3					
Задача 1		ед. изм.	2023	2024	2025
Индикатор по реализации 1					

Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

Индикатор по реализации 2					
Индикатор по реализации 3					
...					
Задача 2		ед. изм.	2023	2024	2025
Индикатор по реализации 1					
Индикатор по реализации 2					
Индикатор по реализации 3					
...					
Задача...		ед. изм.	2023	2024	2025

Зав. Кафедрой

Ф.И.О.

Декан

Ф.И.О.

Приложение В

Перечень стратегических направлений деятельности Члена Правления - Проректора _____

Категория	Наименование	Ед. измерения	Значение выполнения по годам			Содержание потенциального риска по видам и степень его влияния на деятельность университета (по шкале от 1 до 5)									
			2023	2024	2025	стратегический	степень влияния	финансовый	степень влияния	правовой	степень влияния	академический	степень влияния	операционный	степень влияния
Стратегическое направление 1															
Задача 1		ед. изм.	2023	2024	2025										
Ключевой индикатор 1															
Ключевой индикатор 2															
Ключевой индикатор 3															
...															
Задача 2		ед. изм.	2023	2024	2025										
Ключевой индикатор 1															
Ключевой индикатор 2															
Ключевой индикатор 3															
...															

Некоммерческое акционерное общество
«Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

Задача...	ед. изм.	2023	2024	2025										
Стратегическое направление 2														
Задача 1	ед. изм.	2023	2024	2025										
Ключевой индикатор 1														
Ключевой индикатор 2														
Ключевой индикатор 3														
...														
Задача 2	ед. изм.	2023	2024	2025										
Ключевой индикатор 1														
Ключевой индикатор 2														
Ключевой индикатор 3														
...														