

**НЕКОММЕРЧЕСКОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«КАРАГАНДИНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ ИМЕНИ АБЫЛКАСА САГИНОВА»**

УТВЕРЖДЕНО
решением Совета директоров
НАО «Карагандинский
технический университет
имени Абылкаса Сагинова»
от 02 октября 2024 г.
(протокол №7)



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
Карагандинского технического университета
имени Абылкаса Сагинова
на 2024-2029 годы**

Караганда 2024

СОДЕРЖАНИЕ

1.	Паспорт программы развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы	3
2.	Введение (краткая аннотация и цель программы развития)	5
3.	Обзор текущего состояния НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», включая его достижения, проблемы и вызовы	6
3.1	Анализ текущего состояния	6
3.2	Анализ трендов и вызовов	8
3.3	Прогноз развития и определение возможных сценариев развития и их влияния на НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»	9
4.	Видение, миссия и ценности Программы	10
5.	Стратегические приоритеты НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»	11
5.1	Академическая деятельность	11
5.2	Научная деятельность	12
5.3	Третья миссия НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»	12
6.	Пути достижения поставленной цели Программы	12
7.	Описание ожидаемых результатов реализации Программы	13
8.	Мониторинг и оценка прогресса реализации Программы	14

1 Паспорт программы развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

Наименование Программы	Программа развития Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова на 2024-2029 годы
Основание для разработки Программы	<ul style="list-style-type: none"> – Закон Республики Казахстан от 27 июля 2007 года № 319-III «Об образовании»; – Закон Республики Казахстан от 1 июля 2024 года № 103-VIII ЗРК «О науке и технологической политике»; – Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана от 1 сентября 2023 года «Экономический курс Справедливого Казахстана»; – Послание Главы государства Касым-Жомарта Токаева народу Казахстана от 2 сентября 2024 года «Справедливый Казахстан: закон и порядок, экономический рост, общественный оптимизм»; – Указ Президента Республики Казахстан от 30 июля 2024 года № 611 «Об утверждении Национального плана развития Республики Казахстан до 2029 года и признании утратившими силу некоторых указов Президента Республики Казахстан». – Постановление Правительства Республики Казахстан от 28 марта 2023 года № 248 «Об утверждении Концепции развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы» – Приказ министра науки и высшего образования РК №398 от 8 августа 2024 г. «О некоторых вопросах корпоративного управления организаций высшего и послевузовского образования» – Приказ Министра образования и науки Республики Казахстан от 25 октября 2018 года № 590 «Об утверждении структуры и правил разработки программы развития организации высшего и (или) послевузовского образования» – Макроэкономический опрос Национального Банка за август 2024 года¹
Разработчик Программы	Сагинтаева С.С., Председатель Правления – Ректор Мехтиев А.Д., Член Правления – Проректор по научной работе Калыков А.К., Член Правления – Проректор по воспитательной работе
Цели Программы	Создание и продвижение интеллектуального капитала Казахстана на базе междисциплинарных и кросс-культурных коллабораций для технологической модернизации и цифровизации страны
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить чистую прибыль университета 2. Повысить производительность труда работников университета 3. Увеличить добавленную стоимость выпускников университета 4. Обеспечить стабильный контингент выпуска по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры 5. Обеспечить позитивное прохождение не менее 1 внешних аудитов 6. Обеспечить укрепление позиций университета в рейтинге QS WUR 7. Увеличить количество ППС университета, зарабатывающих на своих РНТД и/или бизнесах

¹ [Макроэкономический опрос Национального Банка | Национальный Банк Казахстана \(nationalbank.kz\)](https://nationalbank.kz)

Сроки и этапы реализации Программы	<i>2024-2029 годы.</i>
Источники финансирования	<ul style="list-style-type: none">– республиканский бюджет;– средства, поступившие от организаций, предприятий и учреждений по договорам;– специальные средства, выделяемые международными научными, образовательными фондами и организациями;– доходы от результатов реализации научных кластеров, коммерциализации инновационных проектов и результатов деятельности внедренческих предприятий, предпринимательства, работы спин-аут и старт-ап компаний;– собственные средства Университета;– благотворительные взносы спонсоров, добровольные пожертвования юридических и физических лиц, меценатство;– средства из других источников.

2. Введение (краткая аннотация и цель программы развития)

Программа развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы (далее – Университет) разработана в соответствии с Законом РК от 27 июля 2007 года №319-III «Об образовании»; Законом РК от 1 июля 2024 года №103-VIII ЗРК «О науке и технологической политике»; Посланиями Главы государства народу Казахстана; Национальным планом развития Республики Казахстан до 2029 года от 30 июля 2024 года; Концепцией развития высшего образования и науки в Республике Казахстан на 2023 – 2029 годы.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова позиционирует себя как крупный научно-технологический хаб Карагандинского региона, обеспечивающий интеграцию образования, науки, инноваций, производства и бизнеса.

Программа развития Университета предусматривает реализацию мероприятий в рамках стратегических целей, направленных на подготовку кадров инженерно-технического профиля, обладающих востребованными профессиональными и социальными компетенциями; трансфер знаний и технологий на региональном, национальном и глобальном уровнях; позитивное влияние деятельности университета на социально-экономическое развитие региона.

Стратегические приоритеты университета учитывают принципы устойчивого развития и применяют их как объединяющий элемент в будущих действиях. Устойчивое развитие охватывает все аспекты деятельности Университета, интегрируя ЦУР в академический, научно-исследовательский и социально-воспитательный процессы.

Университет выполняет свою образовательную миссию, предоставляя знания, навыки и компетенции в соответствии с новейшими достижениями науки и технологическими инновациями, постоянно расширяя перечень образовательных программ и совершенствуя механизмы реализации академического процесса.

Выступая в качестве центра экспертизы и поставщика интеллектуальных технологий, Университет формирует специалиста, готового к реализации профессиональной деятельности и участию в текущих общественных дискуссиях на основе формирования и развитию профессионально-важных качеств, принципов гражданского участия, честности, ответственности и трудолюбия у молодого поколения.

Научная деятельность Университета направлена на создание действующей системы трансфера технологий с привлечением передовых источников технологических инноваций и инжиниринговых центров с целью последующей коммерциализации проектов и внедрения в производство. Формирование пула молодых ученых будет основано на трансформации подходов к подготовке специалистов с послевузовским образованием, повышении практикоориентированности выполнения магистерских и PhD диссертаций.

Развивая кадровый потенциал, Университет стремится к увеличению количества признанных профессионалов на всех уровнях, обеспечения карьерной рост и профессиональное развитие, преподавателей и сотрудников. Реализация мер стимулирования персонала позволит повысить производительность труда и общий доход университета.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова поддерживает ориентацию на внедрение цифровых технологий во все внутренние процессы и рассматривает себя как университет, осуществляющий деятельность в цифровой среде, ориентированной на интенсивный личный обмен между преподавателями и студентами, и использующий возможности цифровой коммуникации для повышения привлекательности образовательных программ в условиях меняющихся социальных условий, конъюнктуры рынка труда и индивидуальных потребностей.

Совершенствуя механизмы внутреннего управления, Университет стремится улучшить свою репутацию в академическом сообществе на региональном и глобальном уровнях, формируя позитивный имидж и повышая позиции в рейтингах.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова придает большое

значение сотрудничеству в международном контексте, создавая комфортную межкультурную академическую среду в кампусе. Процессы, направленные на интернационализацию университета, создают основу для успешного привлечения зарубежных, иностранных студентов и международных экспертов. Расширение сети международных партнерств позволит Университету зарекомендовать себя в качестве центра международного сотрудничества и обмена академическими знаниями, а также повысят его узнаваемость в международном исследовательском сообществе.

Университет налаживает и поддерживает стратегические партнерские отношения с внешними стейкхолдерами, включая крупные промышленные предприятия региона, ключевые региональные и международные университеты и фонды. Укрепление и активное в рамках этих партнёрств позволит получить преимущества в достижении стратегических целей, выявляя возможности для развития и сотрудничества в области подготовки специалистов, развития.

Фокус целей и задач Программы развития Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова направлен на создание и продвижение интеллектуального капитала Казахстана на базе междисциплинарных и кросс-культурных коллабораций для технологической модернизации и цифровизации страны.

3 Обзор текущего состояния НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова», включая его достижения, проблемы и вызовы

3.1 Анализ текущего состояния

В настоящее время в Карагандинском техническом университете имени Абылкаса Сагинова осуществляется подготовка специалистов по **107** актуальным образовательным программам, в том числе **54** образовательным программам бакалавриата, **39** – магистратуры, **14** – докторантуры PhD. Кроме того, на военной кафедре вуза реализуются 9 военно-учетных специальностей.

В период с 1 сентября 2019 года по сентябрь 2024 года, с учетом востребованности регионального рынка труда, осуществляется подготовка кадров по 17 вновь разработанным инновационным образовательным программам, связанным с цифровыми технологиями в промышленности.

Контингент обучающихся на конец 2023 года – 7897 чел. с долей магистрантов и докторантов – 5,96% (471 чел.) и 1,19% (94 чел.) соответственно. Имеет место **уменьшение контингента обучающихся по всем программам образования**, который составил: в 2020-2021 уч. г. – **10318** чел.; в 2021-2022 уч. г. – **9102** чел. (уменьшение на 11,9 %), в 2022-2023 уч. г. – **7870** чел. (уменьшение на 13,5 %).

За последние 3 года университетом для региона и страны подготовлено более 6000 специалистов. Так, например, активная работа с предприятиями в рамках инновационно-образовательного консорциума «Корпоративный университет», обеспечили трудоустройство выпускников Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова в 2023 году, в том числе на предприятиях г. Караганды и Карагандинской области – 83,7%, с учетом продолжающих обучение по программам магистратуры – около 96%.

Наблюдается тенденция стабильного стопроцентного трудоустройства выпускников магистратуры и докторантуры.

На базе университета действует головное учебно-методическое объединение по 4 направлениям подготовки:

- «Инженерия и инженерное дело»;
- «Производственные и обрабатывающие отрасли»;
- «Стандартизация, сертификация и метрология (по отраслям)»;
- «Гигиена и охрана труда на производстве».

С 2008 года функционирует инновационно-образовательный консорциум

«Корпоративный Университет», в состав которого входят 76 крупных промышленных компаний, в том числе ТОО «Корпорация Казахмыс», АО «Соколовско-Сарбайское горно-обогатительное производственное объединение», АО «Шубарколь комир» и других. На предприятиях консорциума действуют 60 учебных центров и филиалов выпускающих кафедр, оснащенных уникальным технологическим и лабораторным оборудованием, полигонами, тренажерами и профессиональными программными комплексами.

Научно-исследовательская деятельность Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова ориентирована на технологические инновации и инжиниринг в промышленности. Сформированы и востребованные производством фундаментальные научные направления по горному делу, металлургии, машиностроению, строительной механике, автоматизации производственных процессов и т.д.

В университете функционируют 5 диссертационных советов по защите диссертаций на присуждение степени доктора PhD по специальностям «Горное дело», «Геология и разведка месторождений полезных ископаемых», «Металлургия», «Машиностроение», «Электроэнергетика», «Транспорт, транспортная техника и технологии», «Производство строительных материалов, изделий и конструкций».

Доля вовлеченных в НИОКР ППС составляет 80%, студентов – 29%, магистрантов и докторантов – 100%. Имеется положительная динамика значительного роста общего объема финансирования НИОКР, в целом по вузу за последние пять лет объем финансирования НИОКР увеличился на 49% (с 690,5 млн. тенге в 2018 году до 1,03 млрд. тенге в 2023 году).

Общая площадь зданий и сооружений Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова составляет более 96 тыс. кв. м. Кампус вуза состоит из 7 учебно-лабораторных корпусов, в которых находятся 185 лабораторий, а также крупного спортивного комплекса, 3 комфортабельных общежитий, Дворца Молодежи, спортивно-оздоровительного лагеря «Политехник» в курортной зоне г. Каркаралинска.

Университет активно реализует процессы цифровой трансформации за счет цифровизации основных бизнес-процессов, включая LMS системы (ИС «Univer 2.0», MOODLE, Cisco Webex), лицензионное программное обеспечение образовательных процессов и научных исследований; цифровую библиотеку; систему электронного документооборота «Directum»; систему видеонаблюдения и пропуска по чип-картам.

В Карагандинском техническом университете имени Абылкаса Сагинова действует корпоративный портал (<http://www.kstu.kz/>), который интенсивно обновляется.

Инновационный потенциал коллектива университета представляет собой совокупность способностей и возможностей сотрудников осуществлять устойчивое развитие вуза. За 2020-2023гг. в университете наблюдается незначительное повышение острепенности за счет увеличения докторов философии PhD, а также уменьшения количества штатных преподавателей в результате снижения штатной численности. Так, в 2020 году острепенность составляла 41,8%, в 2021 году – 43,8%, в 2022 году – 44,8%, в 2023 году – 45%.

Повышение квалификации ППС университета направлено на развитие профессионально-важных качеств преподавателя, развитию гибких навыков, креативного мышления и формированию предпринимательской компетентности. За последние три года практически все ППС университета прошли повышение квалификации по профилю преподаваемых дисциплин, кибер-культуры и кибер-безопасности.

Особое внимание в университете уделено усилению потенциала коллектива через развитие института молодых ученых. Потенциал молодых ученых университета достаточно высок и показывает устойчивый рост.

Университет ежегодно принимает участие в национальных рейтингах, проводимых НПП «Атамекен», НАОКО, НААР. В 2022 году в рейтинге НАОКО (IQAA) университет занял 1 место, также 27 образовательных программ вошли в ТОП -10 в рейтинге НПП РК «Атамекен». По итогам 2023 года в ТОП -10 рейтинга НПП РК «Атамекен» вошли 23 образовательные программы.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова имеет достаточно

устойчивую позицию в QS World University Rankings. Так, университет в 2023 году в QS World University Rankings вошел в ТОП-801+, сохраняя эту же позицию в 2024 году. В рейтинге QS Asia University Rankings университет также на протяжении нескольких лет сохраняет позицию ТОП 271+.

Международное научное сотрудничество в университете в последние годы осуществляется главным образом на уровне сотрудничества с зарубежными учеными для выполнения совместных проектов с такими университетами как Вильнюсский технический университет им. Гедиминаса, университет Лотарингии (Нанси, Франция), Ташкентский государственный транспортный университет, Алтайский государственный технический университет им. И.И. Ползунова (г. Барнаул, РФ), Технический университет г. Кошице (Словакия), Санкт-Петербургский политехнический университет Петра Великого (Санкт-Петербург, РФ), Национальный исследовательский Томский политехнический университет (Томск, РФ), Национальный исследовательский университет «Высшая школа экономики» (НИУ ВШЭ, г. Москва, РФ), Национальный исследовательский Томский государственный университет (г. Томск, РФ), Институт геомеханики и освоения недр Национальной академии наук Кыргызской Республики, Школа горного дела и наук о земле Nazarbayev University и другие.

На основании оценки инновационного потенциала коллектива наблюдается устойчивое развитие вуза, направленное на повышение качества образования и обусловленное высоким интеллектуальным потенциалом и профессионализмом коллектива, готовностью к повышению интенсивности труда; наличием профессионалов в команде; интенсивностью коммуникаций; готовностью к взаимобучению; лидерством руководства; положительным опытом исследовательской, проектной деятельности; информационной культуре коллектива.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова является крупным интегратором научно-технических знаний в Центральном Казахстане, обладающим высокой образовательной и инвестиционной привлекательностью. Деятельность университета способствует устойчивому развитию международно-признанного инженерного образования и научных исследований с акцентом на межкультурное взаимодействие.

3.2 Анализ трендов и вызовов

Ориентация системы высшего и послевузовского образования Казахстана на опережающее кадровое обеспечение, направленное на подготовку специалистов нового поколения, требует от университетов пересмотра подходов к проектированию образовательных программ с учетом прогнозной потребности в новых профессиях для экономики страны.

Реалии современного состояния производства требуют наличия у выпускников инженерного профиля гибкости и инновационности мышления, развитых междисциплинарных компетенций. В сложившихся условиях есть необходимость усиления практикоориентированности образовательных программ бакалавриата и глобальной конкурентоспособности выпускников за счет привлечения к образовательному процессу действующих практиков производства и ведущих зарубежных экспертов.

В рамках интеграции образовательного процесса с научной деятельностью необходима реализация механизма по привлечению талантливой молодежи к преподавательской деятельности и обучению по программам послевузовского образования. При этом формирование исследовательских навыков у обучающихся должно представлять собой целенаправленный непрерывный процесс в рамках функционирования научных школ, обеспечения преемственности направлений научных исследований.

Реализация подхода «образование, ориентированное на исследование», позволит преподавателям, вовлеченным в научную работу, обеспечить ориентацию студентов на экспериментально-аналитическую среду с учетом последних достижений науки и

технологий.

Еще одним ключевым трендом становится стремительное развитие технологий, внедрение искусственного интеллекта во все сферы деятельности, включая науку и высшее образование.

Наращивание исследовательского потенциала казахстанских университетов стремительно увеличивается. Вместе с тем наблюдается потребность в увеличении доли предпринимательского сектора в общих затратах на НИОКР. С этой целью необходимо повысить ориентацию научных исследований на потребности производства и бизнеса через укрепление партнерских отношений, привлечение предприятий-партнеров к выявлению потребности промышленности в проведении научных исследований.

Значимой задачей остается повышение дохода ученых, в том числе от коммерциализации РНТД и внедрения научных разработок и технологий в производство. Для достижения поставленной цели, создания инновационного и исследовательского университета необходима организация технопарка, который позволит реализовать научные идеи ППС и обучающихся также довести до уровня коммерциализации.

Передовые тренды цифровизации высшего образования предусматривают интеграцию информационных систем университетов, развитие цифровых сервисов, применение виртуальной и дополненной реальности, интерактивных платформ и симуляторов с использованием методов искусственного интеллекта в образовательном процессе для развития творческого мышления и практических навыков обучающихся. Реализация возможностей сочетания синхронного и асинхронного обучения позволяет обеспечить инклюзию и доступность высшего образования для всех слоев населения, а также поддержку развития системы обучения в течение всей жизни.

Укрепление международных связей также является приоритетом как в области образовательной, так и научно-исследовательской деятельности. Необходимо обеспечивать расширение научно-технического сотрудничества между казахстанскими и зарубежными научными и иными организациями посредством международных договоров, международных научных и научно-технических проектов и программ.

Создание условий для целостного развития и самореализации личности обучающихся, самовоспитания, самоорганизации, формирования гражданской и социальной ответственности, соответствующих новым запросам общества является неотъемлемым приоритетом, направленным на реализацию третьей миссии университета.

3.3 Прогноз развития и определение возможных сценариев развития и их влияния на НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

В структуре валового регионального продукта преобладающую долю занимает промышленность – 46,8%. В том числе, доля обрабатывающей промышленности в общем объеме ВРП области составляет – 34,5%, горнодобывающей промышленности – 9,1%, электроснабжения, подачи газа, пара и воздушного кондиционирования – 2,5%, водоснабжения; канализационной системы, контроля над сбором и распределением отходов – 0,7%.

Индустриальную базу области формируют более 100 предприятий и производств горнодобывающей, обрабатывающей промышленности, электроснабжения и водоснабжения.

За 2023 год объем промышленности в регионе составил 3,5 трлн тенге. В основной капитал вложено 854,3 млрд тенге инвестиций, с ростом на 12,2% к уровню 2022 года. Объем строительных работ увеличился почти на 39%.

Средняя заработная плата по Карагандинскому региону на конец 2023 года выросла на 15% до 367 191 тенге. При этом средняя заработная плата выпускника бакалавриата НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» в этот же период составила 175 752 тенге.

К 2026 году потребность в кадрах с высшим образованием согласно прогнозам НПП

«Атамекен» составит 24% от общей потребности в кадрах по Карагандинской области, при этом значительный вес будет иметь потребность в секторе обрабатывающей промышленности.

На основании вышеизложенного можно утверждать, что образовательные программы Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова являются востребованными.

Проведенный анализ текущей ситуации, а также трендов развития науки и высшего образования позволяет сформировать сценарий развития включающий в себя ориентацию университета на разработку инновационных образовательных программ по подготовке специалистов горно-металлургического и машиностроительного секторов с акцентом на внедрения искусственного интеллекта и цифровых систем управления в производственный процесс.

Расширение перечня образовательных программ при реализации данного сценария будет реализовано с привлечением экспертов со стороны промышленных предприятий и международных партнеров университета.

Внедрение современных цифровых решений для оптимизации всех процессов университета будет направлено на повышение уровня цифровой зрелости НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова».

Устойчивые партнерские отношения с производством позволят также обеспечить прикладной характер научных исследований, включая исследования магистрантов и докторантов, а также активизировать процессы коммерциализации РНТД.

С целью создания условий для формирования инновационного университета, который будет получать прибыль за счёт регистрации наукоёмкой продукции планируется открытие технопарка. Деятельность технопарка позволит обеспечить укрепление имиджа и престижа университета в глазах молодежи, что позволит увеличить набор и реализовать на практике отбор талантливых абитуриентов. При этом повысится привлекательность университета за счет предоставления одаренным студентам возможности продолжения занятий робототехникой, разработкой IT продукции, которой они занимались ранее на базе школ. Технопарк позволит сосредоточить на единой площадке необходимые научно-технические, материальные, а также людские ресурсы для коммерциализации научных исследований ППС и обучающихся. При реализации успешного сценария развития технопарка будут обеспечены генерация TRL 1-3 с доведением до уровня 5-7; рост результативности научной деятельности ППС и обучающихся, а также прирост количества публикаций уровня Q1-2. На базе технопарка будут создаваться как отдельные группы ученых, работающие по приоритетным научным направлениям, так и междисциплинарные коллективы.

На основании проведенного анализа выделены Основные стратегические направления деятельности университета:

1. Повышение финансово-экономической устойчивости и развитие материально-технической базы университета.
2. Ориентация на потребителей (работодатели, студенты, общество).
3. Эффективный менеджмент.
4. Высококвалифицированный кадровый потенциал.

4. Видение, миссия и ценности Программы

Миссия

Обеспечение высокого качества инновационного инженерного образования, научных исследований и коммерциализации для устойчивого социально-экономического развития Карагандинского региона, и Республики Казахстан в целом.

Видение

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова – университет мирового уровня, обеспечивающий интеграцию образования, науки, инноваций, производства и бизнеса Казахстана и Центральной Азии.

Ценности

Образованные граждане: высокое академическое качество, гибкость и инновационность образовательных программ; подготовка студентов к профессиональной деятельности через развитие критического мышления и реализацию творческого потенциала; непрерывность процесса образования в течение всей жизни и обеспечение преемственности его уровней.

Знания: поддержка участия преподавателей и обучающихся в научных исследованиях в области профессиональной деятельности, способствующих созданию новых знаний, их применению и распространению в глобальном сообществе, в том числе через научные коллаборации.

Сообщество: создание атмосферы этичного поведения, уважения, ответственности и доверия по всем направлениям деятельности; формирование культурной компетентности обучающихся; всесторонняя поддержка обучающихся и сотрудников, направленная на профессиональное развитие и карьерный рост.

Партнерство: осуществление информационно-пропагандисткой деятельности, просвещение общественности; интеграция науки, образования, бизнеса и производства, реализованная через устойчивые партнерские отношения со всеми стейкхолдерами.

Коллегиальность: конструктивный диалог и обсуждение; обоснованные и качественные решения; наличие множества альтернатив; развитие доверия, сотрудничества и взаимопонимания в коллективе; повышение эффективности деятельности и достижение поставленных целей; минимизация рисков.

Ответственность: подотчетность в своей деятельности; постоянная оценка академических программ; ответственное планирование деятельности, прозрачность финансовых и операционных процедур; приверженность принципам устойчивого развития, направленная на формирование нематериальных активов, таких как деловая репутация, доверие и благосклонность потребителя к бренду.

Устойчивость: современная научно-образовательная инфраструктура, цифровая экосистема и культура академического превосходства, формирующие условия для повышения благосостояния обучающихся и сотрудников через их интеллектуальный и личностный рост; бережное отношение к окружающей среде; эффективный риск-менеджмент; доступность высшего образования для населения с учетом интеллектуального развития, психофизиологических и индивидуальных особенностей.

5. Стратегические приоритеты НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

5.1 Академическая деятельность

Академическая деятельность НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» направлена на подготовку кадров с высшим и послевузовским образованием на основе высоких стандартов качества, развития востребованных компетенций и гибких навыков выпускников.

В качестве перспектив развития Университет отдает предпочтение:

- обеспечению высокой конкурентоспособности университета на рынке образовательных услуг;
- укреплению материально-технической базы и повышению уровню цифровой зрелости университета;

- реализации устойчивых и осуществимых стратегий интернационализации учебного процесса подготовки специалистов технического профиля с учетом национального и международного контекста;
- развитию обучения в течение всей жизни;
- расширению сети партнерств с промышленными предприятиями.

5.2 Научная деятельность

Научная деятельность НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» направлена на развитие науки и формирование устойчивой исследовательской экосистемы в университете и включает:

- развитие и укрепление исследовательской инфраструктуры;
- повышение качества научных разработок для внедрения результатов исследований в реальном секторе экономики;
- укрепление научной репутации университета и расширение международных коллабораций;
- обеспечение удовлетворенности ученых научным менеджментом и возможностями профессионального роста.

5.3 Третья миссия НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

Реализуя свою Третью миссию, НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» стремится к:

- укреплению влияния университета на социально-экономическую жизнь региона;
- содействию реализации целей устойчивого развития, включая поддержку инклюзивного образования;
- обеспечению социальной поддержки и развития талантливой молодежи.

6. Пути достижения поставленной цели Программы

Для достижения целей Программы развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» планирует проведение мероприятий в рамках реализации ключевых стратегических задач:

1. Повышение чистой прибыли университета.
2. Повышение производительности труда работников университета.
3. Увеличение добавленной стоимости выпускников университета.
4. Обеспечение стабильного контингента выпуска по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры.
5. Обеспечение позитивного прохождения не менее 1 внешнего аудита.
6. Обеспечение укрепления позиций университета в рейтинге QS WUR.
7. Увеличение количества ППС университета, зарабатывающих на своих РНТД и/или бизнесах.

Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова имеет большой потенциал для развития. В дальнейшем предполагается строительство научного технопарка, который позволит развивать идеи связанные с созданием беспилотных систем различного назначения, IT продукции, космических технологий и многих других научных разработок и доводить их до уровня коммерциализации. А также с целью повышения социальной защищенности преподавателей и сотрудников университета планируется строительство жилого здания.

Для реализации Программы развития будут использованы собственные и привлеченные средства. Общие доходы университета на 2024-2029 годы прогнозируются в объеме **68 274 102, 91** тыс. тг, из них от:

- Образовательной деятельности – 53 525 825,62 тыс. тг (78,4%)
- Научно-исследовательской деятельности – 8 777 393,73 тыс. тг (12,86%)
- Социально-воспитательной работы и фандрайзинга – 2 022 695,72 тыс. тг (2,96%)
- Прочей деятельности – 3 948 187,85 тыс. тг (5,78%)

Повышение чистой прибыли университета будет достигнуто за счет увеличения контингента студентов путем обновления существующих и разработку новых и инновационных образовательных программ; активизацию маркетинговой деятельности, привлечение иностранных студентов. Развитие исследовательской среды, повышение качества научных исследований, укрепление партнерств с бизнесом, зарубежными университетами и научными центрами также будут способствовать повышению чистой прибыли университета. Для повышения научной репутации университета будет реализован план по вхождению научного журнала «Труды университета» в базу Scopus.

В рамках формирования продуктивной атмосферы и повышения эффективности работы ученых будут реализованы тренинги по развитию креативности, идеегенерации, инкубации бизнес-идей и коммерциализации РНТД. Будет обеспечено профессиональное развитие педагогов по поддержке инклюзивного образования, развитию преподавательских и языковых компетенций, лидерских качеств. Отдельное внимание будет уделено привлечению к преподаванию ведущих специалистов профессионалов в различных отраслях, включая специалистов, имеющих продающиеся бизнесы.

Увеличение добавленной стоимости выпускников университета будет достигнуто через поддержание удовлетворенности работодателей на высоком уровне и формирование востребованных компетенций, развитие практических навыков обучающихся. На постоянной основе будут организованы сетевые мероприятия: ярмарки вакансий, встречи с успешными бизнесменами и экскурсии на предприятия, консультации по лидерству и развитию карьеры. Будет развиваться университетская система поддержки студенческих стартапов и инноваций.

Обеспечение стабильного контингента выпуска по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры будет достигнуто за счет повышения качества предоставления образовательных услуг, укрепления имиджа университета и реализации менторских программ и психологической поддержки обучающихся.

Реализация мероприятий по предотвращению административных и уголовных правонарушений в рамках интегрированной в корпоративное управление системы управления рисками позволит обеспечить позитивное прохождение внешних аудитов деятельности.

Укрепление позиций университета в рейтинге QS WUR до 651+ к 2029 году будет достигнуто за счет увеличения количества дудипломных и совместных образовательных программ с зарубежными вузами-партнерами, повышения интернационализации преподавателей и студентов.

В рамках увеличения количества ППС университета, зарабатывающих на своих РНТД и/или бизнесах, будет организована серия тренингов по подготовке, реализации проектов грантового и программно-целевого финансирования и коммерциализации РНТД. Будет повышен объем финансовых средств, затраченных на коммерциализацию стартап-проектов работников университета до 45 000 тыс. тг. к 2029 году.

7. Описание ожидаемых результатов реализации Программы

Ориентируясь на высокие мировые стандарты высшего образования, а также с целью повышения эффективности научной и инновационной деятельности университета, развития кадрового потенциала и обеспечения социальной-поддержки и всестороннего развития обучающихся, Программа развития Карагандинского технического университета имени Абылкаса Сагинова направлена на трансформацию академического, научного и социально-

воспитательного процессов, обеспечивая их гибкость, прозрачность и открытость потребностям экономики и общества Казахстана.

В процессе реализации ключевых задач Программы развития университета к 2029 году будут достигнуты следующие результаты.

С целью повышения финансово-экономической устойчивости и развития материально-технической базы университета будут решены следующие задачи:

Задача 1.1. «Повысить чистую прибыль университета» (2024г. – 110 120,10 тыс.тенге, 2025г. – 136 925,81 тыс.тенге, 2026г. – 142 402,84 тыс.тенге, 2027г. – 148 098,96 тыс.тенге, 2028г. – 154 022,91 тыс.тенге, 2029г. – 160 183,83 тыс.тенге):

- 1) Будет обеспечено повышение дохода от образовательной деятельности (с 7 623 409,24 тыс.тенге до 10 462 777,76 тыс.тенге)
- 2) Повысится доход от научно-исследовательской деятельности (с 1 228 858,69 тыс.тенге до 1 720 577,06 тыс.тенге)
- 3) Доход от социально-воспитательной деятельности и фандрайзинга достигнет за счет привлечения механизма фандрайзинга 500 000 тыс.тенге в год к 2029 году

Задача 1.2. «Повысить производительность труда работников» до 8 945 тыс. тг./чел. к 2029 году:

- 1) Будет обеспечено снижение издержек и повышение производительности труда учебного процесса до 13 932 тыс. тг./чел. к 2029 году
- 2) Будет обеспечено снижение издержек и повышение производительности труда научно-исследовательского процесса до 10 242 тыс. тг./чел. к 2029 году
- 3) Будет обеспечено снижение издержек и повышение производительности труда социально-воспитательного процесса до 5 442 тг./чел. к 2029 году

С целью обеспечения ориентации на потребителей (работодатели, студенты, общество) будет решена Задача 2.1 «Увеличить добавленную стоимость выпускников»:

- 1) Будет обеспечено повышение ориентации образовательных программ на работодателя (поддержание уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов не менее 80% ежегодно)
- 2) Будет увеличено количество обучающихся, награжденных за академические достижения (предметные олимпиады и конкурсы) до 170 чел.
- 3) Будет увеличено количество обучающихся, реализующих продающиеся стартап-проекты до 250 чел.
- 4) Будет увеличено количество конкурентоспособных студентов (награжденных по любым направлениям на уровне не ниже ТОП 3 Карагандинской области и/или имеющих продающиеся бизнесы)
- 5) Удовлетворенность обучающихся дебюрократизацией к 2029 году составит не менее 80% ежегодно.

В рамках обеспечения эффективного менеджмента будут решены следующие задачи:

Задача 3.1. «Обеспечить позитивное прохождение не менее 1 внешнего аудита»:

- 1) Будет обеспечено позитивное прохождение внешнего академического аудита, аудитов научной, социально-воспитательной, административно-хозяйственной и остальных видов деятельности.

Задача 3.2. «Обеспечить укрепление позиций в рейтинге QS»

- 1) Будет обеспечена позиция в рейтинге QS WUR не менее 651+.

Для обеспечения высококвалифицированного кадрового потенциала будет решена задача 4.1. «Увеличить количество ППС, зарабатывающих на своих РНТД и/или бизнесах» через:

- 1) Будет обеспечено повышение монетарной мотивации и удовлетворенности преподавателей и сотрудников до 6 000 тыс.тенге к 2029 году.

- 2) Увеличится количество сотрудников университета, коммерциализировавших РННТД объемом более 1 млн. тенге.

8. Мониторинг и оценка прогресса реализации Программы

Целевые индикаторы Программы развития Университета и план мероприятий по реализации целевых индикаторов Программы развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» приведены в Приложениях 1 и 2 к настоящей Программе развития.

Приложение 1
к Программе развития
НАО «Карагандинский технический
университет имени Абылкаса Сагинова»
на 2024 – 2029 годы

Целевые индикаторы Программы развития НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

№ п/п	Целевые индикаторы	Единица измерения	В плановом периоде					
			2024	2025	2026	2027	2028	2029
Цель 1. Повышение финансово-экономической устойчивости и развитие материально-технической базы университета								
<i>Задача 1.1. Повысить чистую прибыль университета</i>								
1.1.1.	Повышение дохода от образовательной деятельности (с 7 623 409,24 тыс.тенге до 10 462 777,76 тыс.тенге)	тыс.тенге	7 623 409,24	7 982 003,06	8 540 743,27	9 138 595,30	9 778 296,97	10 462 777,76
1.1.2.	Повышение дохода от научно-исследовательской деятельности (с 1 228 858,69 тыс.тенге до 1 720 577,06 тыс.тенге)	тыс.тенге	1 228 858,69	1 312 620,00	1 404 503,40	1 502 818,64	1 608 015,94	1 720 577,06
1.1.3.	Повышение дохода от социально-воспитательной деятельности и фандрайзинга (довести до 500 000 тыс.тенге в год к 2029 году)	тыс.тенге	209 562,10	250 803,13	300 359,35	350 384,50	410 911,42	500 675,22
<i>Задача 1.2. Повысить производительность труда работников</i>								
1.2.1.	Снижение издержек и повышение производительности труда учебного процесса до 13 932 тыс. тг/чел. к 2029 году	тг/чел.	10 219	10 671	11 403	12 217	13 090	13 932
1.2.2.	Снижение издержек и повышение производительности труда научно-исследовательского процесса до 10 242 тыс. тг/чел. к 2029 году	тг/чел.	8 085	8 204	8 670	9 164	9 687	10 242
1.2.3.	Снижение издержек и повышение производительности труда социально-воспитательного процесса до 5 442 тг/чел. к 2029 году	тг/чел.	2 328	2 756	3 301	3 809	4 516	5 442
Цель 2. Ориентация на потребителей (работодатели, студенты, общество)								
<i>Задача 2.1 Увеличить добавленную стоимость выпускников</i>								
2.1.1.	Повышение ориентации образовательных программ на работодателя (поддержание	%, не менее	80	80	80	80	80	80

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

	уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов не менее 80% ежегодно)							
<i>Задача 2.2. Обеспечить стабильный контингент выпуска по образовательным программам ТиПО, бакалавриата, магистратуры и докторантуры</i>								
2.2.1	Увеличение количества обучающихся, награжденных за академические достижения (предметные олимпиады и конкурсы) от 140 до 170 чел	чел.	140	151	163	165	168	170
2.2.2.	Увеличение количества обучающихся, реализующих продающиеся стартап-проекты, от 100 чел. до 250 чел.	чел.	100	140	180	220	235	250
2.2.3.	Увеличение количества конкурентоспособных студентов (награжденных по любым направлениям на уровне не ниже ТОП 3 Карагандинской области и/или имеющих продающиеся бизнесы)	чел.	250	252	255	258	263	270
2.2.4.	Обеспечение удовлетворенности обучающихся деюрокрайизацией не менее 70% ежегодно	%	70	70	70	70	70	70
Цель 3. Обеспечение эффективного менеджмента								
<i>Задача 3.1. Обеспечить позитивное прохождение не менее 1 внешних аудитов</i>								
3.1.1.	Обеспечение позитивного прохождения внешнего академического аудита	кол-во не менее	1	1	1	1	1	1
3.1.2.	Обеспечение позитивного прохождения внешнего аудита научной деятельности	кол-во не менее	1	1	1	1	1	1
3.1.3.	Обеспечение позитивного прохождения внешнего аудита социально-воспитательной деятельности (без АУН)	кол-во АН, не более	5	10	10	10	10	10
3.1.4.	Обеспечение позитивного прохождения аудита и иных проверок административно-хозяйственной и остальных видов деятельности	кол-во не менее	1	1	1	1	1	1
<i>Задача 3.2. Обеспечить укрепление позиций в рейтинге QS</i>								
3.2.3.	Обеспечение места ВУЗа в международных рейтингах	позиция	851+	851+	801+	751+	701+	651+
Цель 4. Высоквалифицированный кадровый потенциал								
<i>Задача 4.1. Увеличить количество ППС, зарабатывающих на своих РНТД и/или бизнесах</i>								
4.2	Повышение монетарной мотивации и удовлетворенности преподавателей и сотрудников (от 2 500 тыс.тенге до 6 000	тыс.тенге	2 500	2 650	2 800	3500	4 750	6 000

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

	тыс.тенге)							
4.1.2.	Повышение количества сотрудников университета, коммерциализовавших РННТД объемом более 1 млн. тенге	чел.	1	15	30	70	110	150

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

План мероприятий по реализации целевых индикаторов Программы развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова»

№ п/п	Наименование мероприятий	Единица измерения	В плановом периоде					Форма завершения	
			2024	2025	2026	2027	2028		2029
Цель 1. Повышение финансово-экономической устойчивости и развитие материально-технической базы университета									
<i>1.1.1. Повышение дохода от образовательной деятельности (с 7 623 409,24 тыс.тенге до 10 462 777,76 тыс.тенге)</i>									
1.1.1.1.	Увеличить контингент обучающихся	чел.	9976	10076	10177	10278	10381	10484	отчет о контингенте
<i>1.1.2. Повышение дохода от научно-исследовательской деятельности (с 1 228 858,69 тыс.тенге до 1 720 577,06 тыс.тенге)</i>									
1.1.2.1.	Увеличить количество научных проектов и программ, реализуемых по заказу внешних потребителей, в том числе в рамках международного сотрудничества	кол-во	75	85	87	88	90	100	договор
1.1.2.2.	Увеличить количество проектов на основе грантового и иного финансирования, направленных на коммерциализацию проектов научно-исследовательской деятельности	кол-во	1	3	5	10	15	25	договор
1.1.2.3.	Обеспечить вовлечение обучающихся и молодых ученых в проекты организаций по предпринимательству (НПП "Атамекен", Энактус, Терриконовая долина)	%, не менее	3	5	7	9	12	15	договоры, отчеты об участии, информация о реализации стартапов
<i>1.1.3. Повышение дохода от социально-воспитательной деятельности и фандрайзинга (довести до 500 000 тыс.тенге в год к 2029 году)</i>									
1.1.3.1.	Увеличить количество социальных проектов, реализуемых обучающимися и сотрудниками университета	кол-во	-	1	2	3	4	5	кол-во проектов (отчет)
1.1.3.2.	Увеличить количество предприятий и	кол-во	5	10	15	20	25	30	договоры

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

	представителей бизнеса, заключивших договоры по принятию шефства и оказания спонсорской помощи								
1.1.3.3.	Обеспечить проведение тренингов по фандрайзингу для обучающихся университета	кол-во, ежегодно не менее	1	2	2	2	2	2	приказы о проведении тренингов
<i>1.2.1. Снижение издержек и повышение производительности труда учебного процесса до 13 932 тыс. тг./чел. к 2029 году</i>									
1.2.1.1	Обеспечить ежегодную модернизацию учебного и лабораторного оборудования	тыс.тг	468 350	586 566	705 748	840 753	987 037	1 146 612	исследовательское оборудование (информация)
1.2.1.2.	Повысить долю образовательных программ, при реализации которых используются мировые цифровые библиотеки, от общего количества образовательных программ	%	6	7	8	9	10	11	отчет
1.2.1.3.	Повысить долю студентов, использующих мировые цифровые библиотеки в учебном процессе, от общего контингента студентов	%	10	10,5	11	11,5	12	13	статистика входов в рамках лицензионных соглашений
1.2.1.4.	Повысить удовлетворенность ППС образовательным менеджментом и академическим сервисом с 70 до 80%	%, не ниже	80	80	80	80	80	80	отчет по результатам опроса
<i>1.2.2. Снижение издержек и повышение производительности труда научно-исследовательского процесса до 10 242 тыс. тг./чел. к 2029 году</i>									
1.2.2.1.	Обеспечить повышение объема финансирования на обновление научного оборудования	тыс.тг	327 845	371 492	413 366	462 414	515 453	573 306	финансовый отчет
1.2.2.2.	Увеличить долю обновленного сертифицированного научного оборудования	%	14,5	15	15,5	16	16,5	17	оборудование
1.2.2.3.	Обеспечить участие обучающихся в инкубационных	кол-во	50	100	150	200	250	300	отчет об участии

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	акселерационных программах Терриконовой долины, Астана хаба и др.								
1.2.2.4.	Увеличить долю научного оборудования, приобретенного за счет спонсоров	%	7	12	17	22	25	27	оборудование и документы о передаче, договоры
1.2.2.5.	Увеличить объем финансирования на реализацию старт-ап проектов ученых университета	тыс.тг	15 000	17 000	19 000	21 000	23 000	25 000	финансовый отчет
1.2.2.6.	Увеличить объем финансирования на организацию тренингов по развитию научно-исследовательских компетенций для ППС	тыс.тг, не менее в год	1 000	5 000	5 000	5 000	5 000	5 000	отчет о проведенных видах работ и их стоимости
<i>1.2.3. Снижение издержек и повышение производительности труда социально-воспитательного процесса до 5442 тыс. тг./чел. к 2029 году</i>									
1.2.3.1.	Повысить объем финансовых средств, выделенных на маркетинговые мероприятия, в том числе на таргетированную рекламу	тыс.тг	10 000	12 000	14 000	16 000	18 000	20 000	финансовый отчет
1.2.3.2.	Повысить эффективность привлечения одного обучающегося	тыс.тг	5	4,9	4,8	4,7	4,6	4,5	отчет
1.2.3.3.	Повысить индекс потребительской лояльности	%	7	9	11	13	15	17	кол-во студентов-выпускников, продолживших обучение
<i>1.2.4. Повышение качества всех видов деятельности при повышении уровня цифровой зрелости с 2 до 4</i>									
1.2.4.1.	Обеспечить повышение объема финансирования на формирование материально-технической базы университета, в том числе выполнение ремонтных работ и реконструкции	тыс.тг	150 000	200 000	250 000	300 000	350 000	400 000	финансовый отчет
1.2.4.2.	Обеспечить интеграцию систем и создание единой	тыс.тг	2 000	5 000	10 000	15 000	20 000	20 000	отчет о реализации плана мероприятий,

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	информационной среды: объединение всех учебных, научных и административных систем в единую цифровую платформу для обеспечения целостности данных и упрощения доступа								включая финансовые затраты
1.2.4.3.	Обеспечить развитие инфраструктуры данных: расширение возможностей по хранению и обработке данных, включая внедрение облачных решений для улучшения масштабируемости и доступности	тыс.тг	-	20 000	20 000	40 000	40 000	60 000	отчет о реализации плана мероприятий, включая финансовые затраты
1.2.4.4.	Обеспечить усиление мер безопасности: реализация продвинутых решений по кибербезопасности, включая шифрование данных, многофакторную аутентификацию и регулярные пентесты	тыс.тг	-	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	отчет о реализации плана мероприятий, включая финансовые затраты
1.2.4.5.	Обеспечить внедрение систем анализа больших данных для глубокого изучения учебных процессов, повышения качества образования и оптимизации управленческих решений	тыс.тг	-	20 000	20 000	20 000	20 000	20 000	отчет о реализации плана мероприятий, включая финансовые затраты
1.2.4.6.	Обеспечить создание устойчивых и инновационных технологических решений: исследование и применение новых технологий, таких как интернет вещей, для улучшения инфраструктуры кампуса и создания умной учебной среды	тыс.тг	2 000	5 000	10 000	15 000	20 000	20 000	отчет о реализации плана мероприятий, включая финансовые затраты

Цель 2. Ориентация на потребителей (работодатели, студенты, общество)

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

<i>2.1.1. Повышение ориентации образовательных программ на работодателя (поддержание уровня удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов не менее 80% ежегодно)</i>									
2.1.1.1.	Увеличить долю привлеченных работодателей, представителей бизнес структур к учебному процессу от общего количества ИПС	%	10	12	15	18	21	23	трудовые договоры, отчет
2.1.1.2.	Повысить долю образовательных программ от общего количества образовательных программ бакалавриата, реализуемых в рамках дуального обучения	%	10	15	20	30	35	40	образовательные программы
2.1.1.3.	Повысить долю образовательных программ от общего количества образовательных программ бакалавриата, предоставляющих рабочие профессии	%	5	7	9	10	11	12	образовательные программы
2.1.1.4.	Повысить долю образовательных программ, разработанных по заказу отраслевых ассоциаций и предприятий, от общего количества образовательных программ	%	20	20	20	20	20	20	образовательные программы
2.1.1.5.	Обеспечить привлечение предприятий Корпоративного университета к определению наиболее востребованных профессиональных компетенций выпускников	%	80	80	80	80	80	80	результаты внутреннего рейтинга компетенций
2.1.1.6.	Повысить долю выпускников, прошедших оценку квалификации (оценку профессиональной подготовленности)	%		80	85	90	95	100	кол-во выпускников, прошедших оценку квалификации
2.1.1.7.	Увеличить количество студентов, прошедших практику на двух и более	чел.	50	100	150	200	250	300	приказы о практике

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	предприятиях								
2.1.1.8.	Увеличить количество предприятий/организаций региона, анкетизируемых по уровню удовлетворенности качеством подготовки специалистов	кол-во	50	60	70	80	80	80	отчет по анкетированию
2.1.1.9.	Обеспечить долю студентов в возрасте до 22 лет, вовлеченных в движение WorldSkills, от общего контингента бакалавриата	%	1	5	7	10	12	15	сертификат участника WorldSkills
2.1.1.10.	Обеспечить ежеквартальное социологическое измерение удовлетворенности работодателей качеством подготовки специалистов	%, ежеквартально не ниже	80	80	80	80	80	80	отчет по анкетированию
2.1.1.11	Повысить количество обучающихся посещающих предприятия/организации региона с целью ознакомительной экскурсии	кол-во	120	130	140	150	150	150	отчет
<i>2.1.2. Повышение ориентации научных исследований на потребности производства и бизнеса</i>									
2.1.2.1.	Обеспечить организацию мероприятий (мейкатоны, хакатоны, круглые столы и др.) с предприятиями-партнерами по выявлению потребности бизнеса в проведении научных исследований	кол-во, ежегодно не менее	2	4	4	4	4	4	кол-во научных проектов, хоздоговоров по заказу предприятий
2.1.2.2.	Обеспечить подготовку и распространение ежегодного доклада на основе форсайт-исследований по технологическим проблемам предприятий региона (в разрезе отраслей)	кол-во, ежегодно	1	1	1	1	1	1	доклад
<i>2.1.3. Формирование позитивного имиджа университета</i>									
2.1.3.1.	Увеличение набора абитуриентов (по программам	чел.	2626	2652	2679	2706	2733	2760	приказ о зачислении

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	ТиПО, бакалавриата)								
2.1.3.2.	Увеличение набора абитуриентов (по программам магистратуры и докторантуры)	чел.	404	408	412	416	420	425	приказ о зачислении
2.1.3.3.	Увеличение набора слушателей по программам неформального образования	чел.	1 167	1179	1190	1202	1214	1227	приказ о зачислении
2.1.3.4.	Повысить количество позитивных информреакций (внешних публикаций, отзывов, лайков, комментариев) от госуправления (сотрудники МНВО, АП, АПр, акимата Карагандинской области, контрольных и надзорных органов, депутаты парламента и маслихатов)	кол-во, в месяц	100	160	240	320	400	500	количество позитивных информреакций (отчет)
2.1.3.5.	Повысить количество позитивных информреакций (внешних публикаций, отзывов, лайков, комментариев) от Работодателей и бизнеса, эксперты науки и образования	кол-во, в месяц	200	320	480	640	800	1000	количество позитивных информреакций (отчет)
2.1.3.6.	Обеспечить создание событийного ряда (круглые столы, встречи и иная деятельность согласно графику)	кол-во, ежеквартально не менее	4	4	4	4	4	4	дорожная карта
2.1.3.7.	Обеспечить запись видеороликов, подкастов, в том числе совместно с факультетами о деятельности организаций и предприятий, являющихся базами практик	кол-во, ежеквартально не менее	20	20	20	20	20	20	видеоролики, подкасты
<i>2.1.4. Повышение ориентации программ повышения квалификации на потребности рынка труда</i>									
2.1.4.1.	Расширить перечень образовательных программ дополнительного образования (в том числе по категориям	%	50	60	70	80	90	95	образовательные программы дополнительного образования

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	слушателей и запросам предприятий) с ежегодным обновлением содержания								
2.1.4.2.	Увеличить количество программ повышения квалификации и переподготовки выпускников (Upgrade-профессиональные курсы)	кол-во		2	5	8	12	17	программы Upgrade-профессиональных курсов
2.1.4.3.	Обеспечить проведение мероприятий, направленных на распространение информации о возможностях получения дополнительного образования	кол-во в год	6	8	10	12	12	12	дорожная карта, отчет о выполнении
<i>2.2.1 Увеличение количества обучающихся, награжденных за академические достижения (предметные олимпиады и конкурсы) от 140 до 170 чел.</i>									
2.2.1.1.	Обеспечить мотивацию к предпринимательству и реализацию бизнес-идей у студентов, обучающихся по дисциплинам социально-политического модуля, основы права и экономики, ориентированных на создание стартап-проектов своего профессионального направления	чел.	100	130	160	190	220	250	кол-во студентов, участвующих в создании стартап-проектов
2.2.1.2.	Обеспечить участие и/или организацию соревнований, конкурсов и олимпиад по академическим, научным и социально-воспитательным направлениям	чел.	140	151	163	175	187	200	кол-во обучающихся, принявших участие
2.2.1.3.	Обеспечить проведение ежемесячного анкетирования обучающихся удовлетворенностью качеством образовательной экосистемы университета	не менее %	80	80	80	80	80	80	отчет по результатам анкетирования
2.2.1.4.	Обеспечить проведение	кол-во,	1	1	1	1	1	1	кол-во ярмарок

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	ярмарок вакансий и дней карьеры	ежесеместрово, не менее							вакансий и дней карьеры
<i>2.2.2. Увеличение количества обучающихся, реализующих продающиеся стартап-проекты, от 100 чел. до 250 чел.</i>									
2.2.2.1.	Повысить количество дошедших до продаж стартап-проектов обучающихся университета	кол-во	-	1	2	3	4	5	кол-во стартап-проектов
2.2.2.2.	Повысить объём финансовых средств, затраченных на развитие студенческого предпринимательства	тыс.тг	10 000	12 000	15 000	17 000	20 000	25 000	отчет
2.2.2.3.	Обеспечить организацию встреч с успешными предпринимателями и лидерами индустрий для обмена опытом и знаниями	кол-во, ежегодно не менее	9	20	25	25	25	25	кол-во встреч
<i>2.2.3. Увеличить количество конкурентоспособных студентов (награжденных по любым направлениям на уровне не ниже ТОП 3 Карагандинской области и/или имеющих продающиеся бизнесы)</i>									
2.2.3.1.	Повысить объём финансовых средств, затраченных на развитие студенческих инициатив, в том числе участие в форумах, олимпиадах, соревнованиях, творческих конкурсах и др. различного уровня	тыс.тг	15 000	17 000	19 000	21 000	23 000	25 000	отчет, кол-во реализованных студенческих инициатив, призовые места, отчет об участии
2.2.3.2.	Повысить долю обучающихся, вовлеченных в клубную, кружковую, волонтерскую и иную общественно-полезную деятельность	%	55	60	65	70	75	80	кол-во вовлеченных
2.2.3.3.	Организовать встречи представителей стипендиальных фондов, меценатов, спонсора, бизнеса, партнеров вуза, работодателей, состоятельных граждан и выпускников для прямого общения со студентами	кол-во, ежегодно не менее	2	2	2	2	2	2	кол-во встреч

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

2.2.3.4.	Разработать программы наставничества для поддержки процесса адаптации студентов младших курсов	кол-во	2	5	10	17	25	35	реализованные программы наставничества
2.2.3.5.	Удовлетворенность студентов социально-воспитательной работой ВУЗа	%	80	80	80	80	80	80	отчет по результатам анкетирования
2.2.3.6.	Повысить эффективность профориентационных работ (выездные мероприятия, экскурсии, спартакиады, конкурсы и др.)	чел.	11500	11800	12000	12100	12400	12500	кол-во участников
2.2.4. Обеспечить удовлетворенность обучающихся дебюрократизацией не менее 70% ежегодно									
2.2.4.1.	Обеспечить функционирование высокопроизводительной сети, интегрированной с внешними и внутренними информационными системами	кол-во интеграций	1	2	4	5	6	7	кол-во интегрированных информационных систем
2.2.4.2.	Обеспечить использование искусственного интеллекта и машинного обучения: разработка и реализация проектов на основе ИИ для автоматизации административных задач, персонализации учебного процесса и повышения эффективности научных исследований	кол-во проектов	1	2	2	2	2	3	кол-во автоматизированных цифровых бизнес-процессов
Цель 3. Обеспечение эффективного менеджмента									
3.1.1. Обеспечение позитивного прохождения внешнего академического аудита (кол-во нарушений 0)									
3.1.1.1.	Обеспечить ежегодное проведение аудита и иных проверок академической деятельности	тыс.тг	600	600	600	600	600	600	финансовый отчет
3.1.1.2.	Обеспечить увеличение количества образовательных программ, занявших	кол-во	1	1	2	2	2	2	кол-во образовательных программ, занявших

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	призовые места в академических рейтингах.								места в ТОП
<i>3.1.2. Обеспечение позитивного прохождения внешнего аудита научной деятельности (кол-во нарушений 0)</i>									
3.1.2.1.	Обеспечить финансирование ежегодного проведения аудита и иных проверок научно-исследовательской деятельности	тыс.тг	1200	1200	1200	1200	1200	1200	финансовый отчет
<i>3.1.3. Обеспечение позитивного прохождения внешнего аудита социально-воспитательной деятельности (кол-во нарушений 0)</i>									
3.1.3.1.	Обеспечить ежегодное позитивное прохождение аудита и иных проверок социально-воспитательной деятельности	кол-во, не менее	1	1	1	1	1	1	аудиторский отчет
3.1.3.2.	Обеспечить ежегодное проведение аудита и иных проверок социально-воспитательной деятельности	тыс.тг	1200	1200	1200	1200	1200	1200	финансовый отчет
3.1.3.3.	Повысить социальную защищенность студентов (оплачиваемая подработка и практика, привлечение стипендий от организаций-спонсоров)	тыс.тг	2 500	3 000	3 500	4 000	4 500	5 000	отчет о количестве обучающихся, занятых оплачиваемыми подработками с указанием сумм оплаты труда
3.1.3.4.	Обеспечить социальную защищенность обучающихся	чел., не менее	500	500	500	500	500	500	кол-во обучающихся
3.1.3.5.	Оказывать консультационные услуги по поиску подработок студентам, находящимся в трудной жизненной ситуации (ТЖС)	кол-во, ежеsemesterно, не менее	3	3	3	3	3	3	консультационные услуги (перечень по видам)
3.1.3.6.	Обеспечить анализ текущей ситуации и выявление обучающихся, находящихся в ТЖС и нуждающихся в жилищной поддержке	кол-во, ежеsemesterно не менее	2	2	2	2	2	2	отчет
3.1.3.7.	Обеспечить охват обучающихся, нуждающихся в жилье	%, не менее	100	100	100	100	100	100	процент охвата жильем
3.1.3.8.	Обеспечить охват консультационными	чел., не менее в год	3000	3000	3000	3000	3000	3000	кол-во охваченных консультационными

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	правовыми и психологическими услугами обучающихся (не менее 3000 чел. в год)								услугами
3.1.3.9.	Обеспечить создание событийного ряда (праздники, памятные даты)	кол-во, ежеsemesterно не менее	2	2	2	2	2	2	дорожная карта и отчет о выполнении
<i>3.1.4. Обеспечение позитивного прохождения аудита и иных проверок административно-хозяйственной и остальных видов деятельности (кол-во нарушений 0)</i>									
3.1.4.1.	Обеспечить ежегодное проведение аудита и иных проверок административно-хозяйственной и остальных видов деятельности	тыс.тг	2400	2400	2400	2400	2400	2400	финансовый отчет
3.1.4.2.	Обеспечить проведение самооценки деятельности для прохождения международной и (или) институциональной аккредитации	кол-во отчетов по самооценке в год	до 7	до 9	до 11	до 12	до 12	до 15	кол-во отчетов по самооценке
3.1.4.3.	Обеспечить проведение исследования по выявлению степени удовлетворенности сотрудников и студентов дебиюрократизацией	тыс.тг	500	500	500	500	500	500	отчет о реализованных мероприятиях с указанием затрат
3.1.4.4.	Обеспечить реализацию комплекса мер, направленных на дебиюрократизацию и мониторинг их выполнения	тыс.тг	500	500	500	500	500	500	отчет о реализованных мероприятиях с указанием затрат
<i>3.2.1. Повышение ориентации образовательных программ на международные стандарты (повышение количества обучающихся в рамках различных проектов интернационализации 406 чел. до 1196 чел.)</i>									
3.2.1.1.	Увеличить количество обучающихся по образовательным программам, реализуемым на английском языке	чел.	2	5	15	20	25	30	кол-во обучающихся
3.2.1.2.	Увеличить количество обучающихся по образовательным программам в рамках дудипломного образования с вузами-партнерами	чел.	2	5	10	20	40	80	кол-во обучающихся

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

3.2.1.3.	Обеспечить участие в международных образовательных выставках	шт.	2	2	2	2	2	2	участие в выставках
3.2.1.4.	Обеспечить привлечение иностранных экспертов для консультаций по разработке образовательных программ в рамках партнерских соглашений	чел.		3	5	7	9	9	кол-во иностранных экспертов и ученых
3.2.1.5.	Создать сетевую библиотеку с зарубежными партнерами	шт.			1	1	1	1	библиотека
<i>3.2.2. Формирование позитивного имиджа на международном уровне</i>									
3.2.2.1.	Повысить количество иностранных студентов	чел.	75	125	164	181	205	244	кол-во иностранных студентов
3.2.2.2.	Обеспечить развитие системы поддержки иностранных студентов в университете через языковые курсы, программы знакомства с культурой страны (разработка программ)	шт.		1	2	3	4	5	программы поддержки, дорожная карта реализации
3.2.2.3.	Обеспечить участие обучающихся в региональных, национальных и международных конкурсах и олимпиадах	чел.	20	50	100	150	200	250	кол-во участников
3.2.2.4.	Увеличить количество информационных выходов (по факту на конец месяца)	кол-во в неделю	5	8	12	17	23	30	количество информационных выходов
<i>3.2.3. Обеспечение места ВУЗа в международных рейтингах</i>									
3.2.3.1.	Обеспечить международное позиционирование университета в рейтинге QS	позиция	851+	851+	801+	751+	701+	651+	позиция в рейтинге
3.2.3.2.	Обеспечить увеличение количества двудипломных образовательных программ с зарубежными вузами-партнерами	кол-во	5	7	9	11	13	15	кол-во двудипломных образовательных программ
3.2.3.3.	Обеспечить увеличение количества совместных образовательных программ с	кол-во		1	2	3	4	5	кол-во совместных образовательных программ

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	зарубежными вузами-партнерами								
3.2.3.4.	Повысить количество студентов, обучающихся по программам академической мобильности	чел.	200	302	407	512	621	732	кол-во студентов
3.2.3.5.	Повысить количество привлеченных зарубежных экспертов к преподавательской и иной деятельности	чел.	5	6	7	8	9	10	кол-во привлеченных зарубежных экспертов
3.2.3.6.	Обеспечить обучение на языковых курсах и другие виды совершенствования иноязычной компетентности будущих специалистов	чел.	30	50	70	90	110	130	приказ об организации курсов
3.2.3.7.	Обеспечить пролонгирование срока аккредитации образовательных программ в международных агентствах	шт.	30	1	14	17	2	33	свидетельство об аккредитации образовательных программ
3.2.3.8.	Обеспечить долю аккредитованных образовательных программ от общего количества образовательных программ вуза	%	70	75	80	85	90	95	аккредитованные образовательные программы
3.2.3.9.	Обеспечить проведение мероприятий, включая конференции с привлечением международных партнеров и участие в международных образовательных проектах, направленных на повышение академической репутации университета	кол-во, ежегодно не менее 10	10	10	10	10	10	10	дорожная карта, отчет о реализации
3.2.3.10.	Обеспечить функционирование информационной системы по интернационализации университета	ед.	-	1	1	1	1	1	информационная система
3.2.3.11.	Обеспечить цифровое	шт.	1	2	3	4	4	5	автоматизированный

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	регулирование процессов академической мобильности, включая цифровизацию процессов подачи заявлений и отчетности, системы управления учебными плана, трекинг академической деятельности								цифровой процесс
Цель 4. Высоквалифицированный кадровый потенциал									
<i>4.1.1. Повышение количества признанных преподавателей на различных уровнях</i>									
4.1.1.1.	Увеличить количество ППС, имеющих продающиеся бизнесы и привлеченных к преподаванию	чел.		3	5	10	15	20	кол-во ППС, имеющих продающиеся бизнесы
4.1.1.2.	Увеличить долю ППС, прошедших повышение квалификации и зарубежную стажировку, от общего количества штатных ППС	%, не менее ежегодно	50	50	50	50	50	50	сертификаты о повышении квалификации/ стажировки
4.1.1.3.	Обеспечить повышение квалификации ППС по вопросам организации инклюзивного образования	чел.	5	7	9	11	13	15	сертификаты о повышении квалификации
4.1.1.4.	Увеличить количество поездок ППС и сотрудников внутри страны для изучения и обмена опытом	чел.	17	25	35	50	70	100	кол-во человек
4.1.1.5.	Обеспечить мониторинг и совершенствование профессионального мастерства педагогов, в том числе ППС, не имеющих педагогического образования, от общего количества ППС по отношению к прошлому году	%	8	15	25	35	45	55	отчет по результатам мониторинга
4.1.1.6.	Повысить объём финансовых средств, затраченных на участие ППС и сотрудников в конкурсах и олимпиадах	тыс.тг	1 000	2 000	4 000	6 000	8 000	10 000	финансовый отчет
4.1.1.7.	Обеспечить участие ППС и сотрудников в отраслевых	чел.	50	55	60	65	70	75	кол-во участников

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

	конкурсах и олимпиадах								
4.1.1.8.	Внедрить новые технологии и практики по повышению мотивации ППС через систему оплаты ППС за разработку и обеспечение обучения с применением ЦОР (цифровых образовательных ресурсов)	тыс.тг	500	700	900	1 100	1 300	1 500	отчет
4.1.1.9.	Увеличить долю ЦОР, разработанных ППС университета и размещенных на казахстанских и зарубежных онлайн платформах (Skills Еңбек, Coursega и других платформах) от общего количества ЦОР университета	%	-	2	4	6	8	10	ЦОР
4.1.1.10.	Увеличить количество ППС, преподающих на английском языке	чел.	40	44	47	50	54	57	кол-во ППС
4.1.1.11.	Увеличить количество ППС, участвующих в программах академической мобильности	чел.	15	20	25	30	35	40	кол-во ППС
<i>4.1.2. Повышение количества сотрудников университета, коммерциализовавших РННТД объемом более 1 млн. тенге</i>									
4.1.2.1.	Увеличить долю ППС и сотрудников, занимающихся научно-исследовательской работой в рамках реализации научных проектов, от общего количества ППС и научных сотрудников	%	40	50	55	60	60	60	приказы о рабочей группе, об инициативных темах
4.1.2.2.	Обеспечить долю молодых ученых от общего количества ППС и научных сотрудников, занимающихся научно-исследовательской деятельностью	%, не менее ежегодно	15	15	15	15	15	15	доля молодых ученых
4.1.2.3.	Увеличить среднее количество публикаций в том числе в изданиях, входящих в	кол-во, не менее ежегодно	500	500	500	500	500	500	публикации

Программа развития
НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы

	перечень КОКСНВО МНВО РК обучающихся магистратуры, докторантуры, молодых ученых								
4.1.2.4.	Обеспечить долю ученых, прошедших стажировку в ведущих научных центрах мира и вузах от общего кол-ва ученых-исследователей	%, не менее ежегодно	2	2	2	2	3	4	ученые, прошедшие стажировку
4.1.2.5.	Организовать тренинги по креативности и идеегенерации и мотивированию к научно-исследовательской деятельности	кол-во, ежегодно, не менее	1	3	4	4	4	4	приказ об организации тренинга
4.1.2.6.	Организовать тренинги для ППС по подготовке статей уровня Q1,2	кол-во, ежеsemesterно, не менее	1	2	3	3	3	3	приказ об организации тренинга
4.1.2.7.	Обеспечить прирост количества патентов и СИС, полученных в рамках НИР	кол-во, не менее	1	2	3	4	5	5	кол-во объектов ИС
4.1.2.8.	Повысить объем финансовых средств, затраченных на коммерциализацию стартап-проектов работников университета	тыс.тг	20 000	25 000	30 000	35 000	40 000	45 000	финансовый отчет
4.1.2.9.	Повысить количество коммерциализируемых проектов научно-исследовательской деятельности	кол-во	2	3	5	7	10	15	кол-во коммерциализируемых проектов
4.1.2.10.	Организовать тренинги по созданию технологических бизнесов	кол-во, ежегодно, не менее	1	3	4	4	4	4	приказ об организации тренинга
4.1.2.11.	Организовать тренинги по инкубации идей	кол-во, ежегодно, не менее	1	3	4	4	4	4	приказ об организации тренинга
4.1.2.12.	Организовать тренинги для ППС по коммерциализации и патентованию РНТД, лицензионным сделкам и	кол-во, ежегодно, не менее	1	2	2	2	2	2	приказ об организации тренинга

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	иным направлениям								
4.1.2.13.	Увеличить долю опубликованных статей на английском языке в журнале «Университет еңбектері – Труды университета» с 40 до 100	%, не менее	50	50	60	60	70	100	кол-во статей
4.1.2.14.	Увеличить количество оформленных РННТД по результатам научно-технической деятельности ППС и обучающихся	кол-во	30	40	50	60	70	100	кол-во оформленных РННТД
4.1.2.15.	Увеличить количество заявок, поданных на участие в конкурсах ГФ, ПЦФ	кол-во, не менее	50	50	50	50	50	50	кол-во поданных заявок
4.1.2.16.	Обеспечить публикацию статей в журнале «Университет еңбектері – Труды университета» на английском языке, не аффилированных с издательством	%, не менее	50	50	50	50	60	70	кол-во статей
<i>4.2 Повышение монетарной мотивации и удовлетворенности преподавателей и сотрудников (от 2 500 тыс.тенге до 6 000 тыс.тенге)</i>									
4.2.1.	Обеспечить проведение тренингов, круглых столов, курсов повышения квалификации, в том числе с участием зарубежных экспертов, для административных работников, вовлеченных в управление процессом интернационализации вуза	кол-во, не менее	1	1	1	1	1	1	кол-во мероприятий
4.2.2.	Повысить количество иностранных сотрудников	чел.	5	10	15	20	25	30	кол-во иностранных сотрудников
4.2.3.	Обеспечить запуск и ведение ИС мониторинга повышения квалификации АУП, ППС, кадрового резерва университета	ед.	1	1	1	1	1	1	информационная система
4.2.4.	Обеспечить прием на работу	чел. не менее	5	5	5	5	7	7	% острепенности

**Программа развития
 НАО «Карагандинский технический университет имени Абылкаса Сагинова» на 2024-2029 годы**

	ППС и сотрудников со степенями и званиями	ежегодно							
4.2.5.	Организовать курсы повышения квалификации для ППС университета по разработке ЦОР в соответствии с внутренними стандартами качества	кол-во	1	2	2	2	2	2	приказ об организации
4.2.6.	Внедрить новые технологии и практики по повышению мотивации сотрудников неакадемических структур	тыс.тг	2 000	2 500	3 000	3 500	4 000	4 500	отчет
4.2.7.	Разработать внутренние стандарты обеспечения качества МООК в соответствии с мировыми практиками	кол-во МООК	-	2	4	6	8	10	стандарт
4.2.8.	Внедрить новые технологии и практики по повышению мотивации ППС через систему оплаты ППС за разработку и обеспечение обучения с применением ЦОР (цифровых образовательных ресурсов)	тыс.тг	500	700	900	1 100	1 300	1 500	положение
4.2.9.	Увеличить количество ППС, зарабатывающих на ЦОРах	чел.	20	70	120	170	220	250	кол-во ППС
4.2.10.	Увеличить доход ученых и сотрудников от участия в ГФ, ПЦФ и хоздоговорном финансировании	тыс.тг	1 464 033	1 537 234	1 614 096	1 694 801	1 779 541	1 868 518	отчет
4.2.11.	Обеспечить реализацию социальных программ для ППС и сотрудников университета	кол-во не менее		1	2	3	4	5	дорожные карты по реализации социальных программ