



**УТВЕРЖДЕНО**

**Решением Совета директоров**

**НАО «Карагандинский технический  
университет имени Абылқаса Сагинова**

**(03 мая 2024 года, протокол №3)**

**ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ В УЧЕТНУЮ ПОЛИТИКУ  
НАО «КАРАГАНДИНСКИЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ  
ИМЕНИ АБЫЛКАСА САГИНОВА»**

**г. Караганда**

**1. Абзац 4 пункта 3.4 «Финансовые активы и обязательства» раздела 3 Учет элементов финансовой отчетности (стр.63) изложить в следующей редакции:**

«Общество классифицирует финансовые активы как оцениваемые впоследствии по амортизированной стоимости, справедливой стоимости через прочий совокупный доход или справедливой стоимости через прибыль или убыток, исходя из:

а) бизнес-модели, используемой организацией для управления финансовыми активами, и

б) характеристик финансового актива, связанных с предусмотренными договором денежными потоками».

**2. Абзац 6 пункта 3.4 раздела 3 (стр.65) изложить в следующей редакции:**

«Предприятие признает в составе прибыли или убытка в качестве прибыли или убытка от обесценения сумму ожидаемых кредитных убытков (или их восстановления), необходимую для корректировки оценочного резерва под убытки по состоянию на отчетную «Финансовые инструменты»

Расчет ожидаемых кредитных убытков – это процедура оценки кредитных убытков на протяжении ожидаемого срока действия финансового актива взвешенных по степени вероятности наступления дефолта.

Для расчета ожидаемых кредитных убытков Общество применяет следующую формулу:

$$ECL=EAD*PD*LGD$$

где ECL – ожидаемые кредитные убытки;

EAD – величина кредитных требований под риском дефолта  $EAD=P+CF$ ;

PD – вероятность дефолта;

LGD – уровень потерь в случае дефолта  $LGD=1-RR$ ;

P-текущая стоимость финансового актива;

CF – ожидаемый денежный поток;

RR – доля восстановления финансового актива (% средств от общей задолженности, которые могут быть возвращены в случае дефолта).

При наличии таблицы вероятности дефолтов какого-либо рейтингового агентства вместо формулы Общество использует ее при расчете ожидаемых кредитных убытков (ECL).

Для определения риска наступления дефолта необходимо применить определение дефолта, которое соответствует определению, используемому для целей внутреннего управления кредитным риском по соответствующему финансовому инструменту, и рассматривать качественные показатели (например, финансовые ковенанты), когда это уместно. Однако существует опровержимое допущение о том, что дефолт наступает не позже, чем когда финансовый актив просрочен на 90 дней, за исключением случаев, когда организация располагает обоснованной и подтверждаемой информацией, демонстрирующей, что использование критерия дефолта, предусматривающего большую задержку платежа, является более уместным.

Оценочный резерв под ожидаемые кредитные убытки определяется суммой, равной:

- 12-месячным ожидаемым кредитным убыткам (ожидаемые кредитные убытки, которые возникают вследствие дефолтов по финансовому инструменту, возможных в течение 12 месяцев после отчетной даты); или

- ожидаемым кредитным убыткам за весь срок (ожидаемые кредитные убытки, возникающие вследствие всех возможных случаев дефолта на протяжении срока действия финансового инструмента).

Резерв под ожидаемые кредитные убытки за весь срок должен быть признан, если кредитный риск по финансовому инструменту значительно вырос с момента первоначального признания. Создание такого резерва также необходимо для активов по договору или торговой дебиторской задолженности, которые не содержат значительного компонента финансирования».

**3. Абзац 6 пп. «Первоначальное и последующее признания ОС» пункта 3.1 «Основные средства» (стр.25) изложить в следующей редакции:**

«Первоначальная стоимость объекта основных средств включает:

- покупную цену включая импортные пошлины и невозмещаемые налоги за вычетом торговых скидок и возвратов;
- любые затраты, прямо относимые на доставку актива в нужное место и приведение в состояние, обеспечивающее его функционирование в соответствии с намерением руководства Общества.

Невозмещаемым налогом, включаемым в первоначальную стоимость, является НДС, уплаченный при покупке актива, который не может быть отнесен в зачет по приобретенным основным средствам, используемым для целей необлагаемых оборотов согласно действующему налоговому законодательству».

**4. В пп. «Начисление амортизации» внести дополнения по срокам амортизации следующих видов основных средств:**

«3. Сооружения:

- Линии электропередачи и связи трубопроводы и газопроводы – 15-55 лет;
- Система водопровода и канализации – 10-45 лет.

3.1. Передаточные устройства:

- Структурированная кабельная система и система передачи данных – 3-7 лет.

4.2. Офисное оборудование и вычислительная техника:

- Компьютеры и серверы всех видов, периферийные устройства и оборудование по обработке данных (принтеры, сканеры, плоттеры, накопители дисковые и ленточные, устройства резервного хранения информации) мультимедийные устройства, копировально-множительная техника – 3-7 лет;
- Ноутбуки – 3-7 лет».

**5. В п. 3.1. слова «Аренда земли» заменить на «Актив в форме права пользования».**

**6. Абзац 11 пп. «Признание и оценка» пункта 3.15 «Вознаграждения работникам» (стр.162) изложить в следующей редакции:**

«Ожидаемые расходы на премии по итогам отчетного года начисленные и выплаченные в последующем периоде принимаются к учету путем создания резерва».

**7. Абзац 1 п. 3.15 Вознаграждения работникам (стр. 163) изложить в следующей редакции:**

«Ожидаемые расходы на премии и вознаграждения с учетом социального налога и отчислений, носящие регулярный или периодический характер, принимаются к учету путем

создания резерва в периоде, за который они выплачиваются, при условии выполнения критериев признания таких расходов.

Обществом предусмотрены компенсационные выплаты к трудовому отпуску в размере должностного оклада для оздоровления к ежегодному отпуску один раз в календарном году в порядке, определенном Коллективным договором».

**8. Абзац 3 п. 3.15 Вознаграждения работникам (стр. 163) изложить в следующей редакции:**

«Инвентаризация резервов по отпускам и резервам по премиям работникам производится один раз в год в конце отчетного периода. Неиспользованные суммы созданных резервов сторнируются».

**9. Абзац 2 пп. «Раскрытие информации» п. 3.15 Вознаграждения работникам (стр.164) изложить в следующей редакции:**

«Основанием для начисления оплаты труда является табель учета использования рабочего времени. Оплата за совместительство педагогической и научной деятельности ключевого управленческого персонала и связанные с такой деятельностью доплаты и надбавки учитываются на счетах производственного учета».

**10. В пункт 3.15 Вознаграждения работникам включить пп. «Прочие долгосрочные вознаграждения работникам»:**

«Общество ведет практику выплаты единовременных вознаграждений работникам:

- в связи с юбилеем (55 лет женщинам и 60, 70 ,80 лет мужчинам и женщинам) - в размере от должностного оклада в зависимости от стажа работы в Обществе.

При расчете обязательств пособий к юбилейным датам используются предположения:  
-относительно вероятности увольнения в период работы до достижения указанных дат;

-ставки дисконтирования и индексация оклада. Оценке подлежат единовременные выплаты юбилярам.

В Обществе размер заработной платы устанавливается в зависимости от стажа, а также предполагает отдельную надбавку за стаж, которая в свою очередь рассчитывается с использованием определенных коэффициентов за общий стаж работника в данной сфере деятельности на отчетный год.

Выслуга лет - разновидность трудового стажа, которая представляет собой количество лет по выполнению определенной профессиональной деятельности, который дает основание назначить пенсию за выслугу лет, а также различные надбавки к заработной плате и иные льготы в трудовых отношениях.

Надбавка за стаж учитывается как прочие долгосрочные вознаграждения.

Указанные выплаты относятся к прочим долгосрочным вознаграждениям работников, которые подлежат оценке и учету.

Общество использует метод прогнозируемой условной единицы для определения приведенной стоимости обязательств по установленным выплатам и соответствующей стоимости услуг текущего периода, а также, где это применимо, стоимости услуг прошлых периодов.

Метод прогнозируемой условной единицы (иногда называемый методом накопленного вознаграждения, пропорционально распределенного на период оказания работником услуг, или методом вознаграждения/продолжительности работы) рассматривает каждый период работы как основание для возникновения права на

дополнительную условную единицу вознаграждения и оценивает каждую условную единицу вознаграждения отдельно с целью определения обязательства на конец периода.

При определении приведенной стоимости обязательства по установленным выплатам и стоимости услуг текущего периода, а также, если применимо, стоимости услуг прошлых периодов, Общество распределяет вознаграждения по периодам работы по формуле, установленной программой. Однако, если услуги, оказанные работником в последующие годы, приведут к существенному увеличению размера вознаграждений по сравнению с предшествующими годами, Общество распределяет вознаграждения на равномерной основе:

а) с момента, когда услуги, оказанные работником, впервые являются основанием для получения вознаграждений по программе (независимо от того, влияет ли на размер вознаграждений будущая работа);

б) до момента, когда дальнейшее оказание услуг работником не приводит к существенному увеличению вознаграждений, причитающихся ему в соответствии с программой, кроме случаев, когда такое увеличение возникает в результате последующего роста заработной платы.

Актуарные допущения отражают изменения будущих вознаграждений, которые предусмотрены формализованными условиями программы (или обусловленным практикой обязательством, выходящим за рамки данных условий) на конец отчетного периода.

Для оценки прочих долгосрочных вознаграждений работникам используются следующие допущения:

- ставка дисконтирования;
- инфляционные ожидания;
- рост оклада в зависимости от стажа;
- текучесть кадров

#### Раскрытие информации

Общество раскрывает информацию о суммах, признанных в качестве расходов в отношении прочих долгосрочных вознаграждений работникам. Общество признает чистое обязательство (актив) программы вознаграждений работникам в отчете о финансовом положении».

